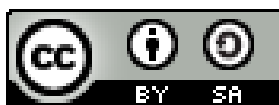


CONCLUSIONES TÉCNICAS DEL TERCER SEMINARIO INTERNACIONAL EN WÜRZBURG (ALEMANIA)



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).

“Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.”

CONTENIDO

Introducción.....	3
Agenda.....	4
1. Bienvenida [DNV].....	5
2. Presentación del proyecto InclusiveStone.....	5
3. Presentación del Handbook InclusiveStone.....	5
4. Presentación de la herramienta VR.....	6
5. Presentación de empresas inclusivas.....	7
Número de asistentes.....	7

Introducción

El documento que se expone a continuación ofrece una descripción detallada de los sucesos del Tercer Seminario Internacional realizado en Würzburg, Alemania, organizado por DNV. El tema principal del seminario se centró en la inserción profesional de individuos con discapacidades y reunió a una amplia gama de participantes, que incluyó tanto a estudiantes como a expertos de la industria, desde trabajadores por cuenta propia hasta asalariados, todos con un interés en las tendencias actuales del ámbito de la piedra. El evento sirvió de plataforma para divulgar los progresos logrados en el proyecto hasta la fecha.

Este esfuerzo se sitúa dentro de la tercera entrega de resultados intelectuales, titulada "Contenido de Formación y Evaluación Adaptativa en VR", del proyecto InclusiveStone. Durante el seminario, se exploraron a fondo diversas estrategias para promover la inclusión y la diversidad en los lugares de trabajo, con una especial atención en el sector de la piedra. Se llevó a cabo una revisión crítica de las prácticas actuales, destacando tanto sus puntos fuertes como las oportunidades de mejora, y se evaluó su concordancia con las demandas modernas de la industria, así como con las políticas de igualdad y contra la discriminación de la Unión Europea.

Los debates enérgicos y constructivos proporcionaron a los asistentes una valiosa oportunidad para ampliar su comprensión de la importancia de la implementación de políticas inclusivas en el ámbito laboral.

Este reporte técnico captura las principales ideas y recomendaciones surgidas durante el seminario, con la intención de introducir cambios significativos en las fases subsiguientes del proyecto InclusiveStone. El propósito es promover una industria de la piedra que sea auténticamente inclusiva y que represente la diversidad de nuestra sociedad.

Agenda

19 de Enero

- 14.30 - 14.45 Welcome / Krug (GE)
- 14.45 - 15.00 InclusiveStone - General overview / Krug (GE)
- 15.00 - 15.30 Presentation of the handbook with focus on transversal skills in the stone industry / Maria Jose Fernandez FAMDIF (EN)
- 15.30 - 16.00 Virtual reality training methods for training people with disabilities / Carlos Martínez González CTM (EN)
- 16.00 - 16.30 Coffee break
- 16.30 - 16.45 Presentation of German school (Eichstätt) - Inclusion in the vocational school (GE)
- 16.45 - 17.00 Presentation of IFD - Support options for inclusion in companies (GE)
- 17.00 - 17.30 Discussion
- 17.30 End of the event

1. Bienvenida [DNV]

El seminario comenzó con la bienvenida a los asistentes por parte el director de DNV, la empresa organizadora del evento, Mr. Reiner Krug. En esta breve introducción se presentó la agenda, con los diferentes puntos que se trataron en el seminario.



2. Presentación del proyecto InclusiveStone

El mismo Reiner Krug realizó una presentación del proyecto, explicando el origen de este, el porqué, de donde surge el consorcio y como se desarrolla la idea. Y como representante de una empresa relacionada con la extracción de piedra natural, hizo hincapié en la necesidad de este tipo de empresas para encontrar trabajadores.

3. Presentación del Handbook InclusiveStone

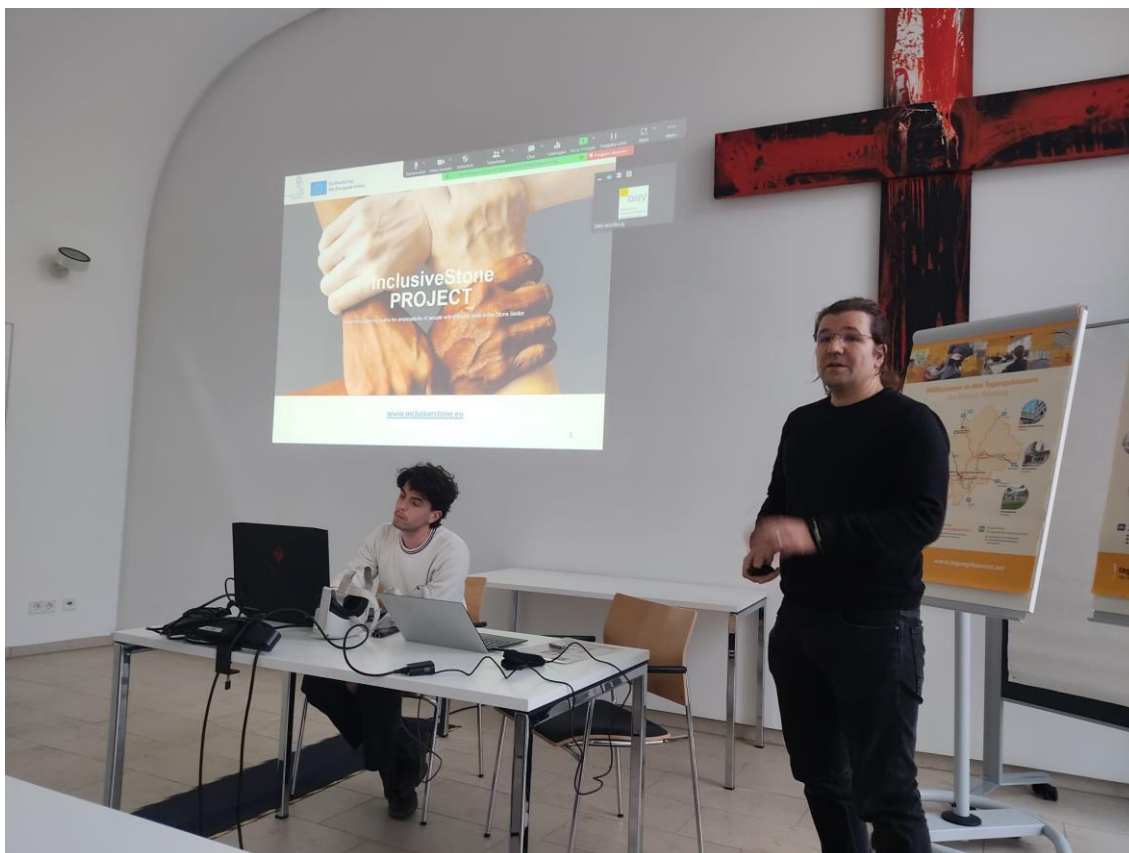
A continuación, la señora María José Fernández y el señor Andrés Giménez realizaron una presentación del trabajo realizado para elaborar un manual transversal que recogiese los diferentes puestos de trabajo de la piedra natural seleccionados, y los ajustes razonables que estos requerirán para que exista inclusión laboral. Como expertos en el tema de la inclusión laboral y el trabajo con personas discapacitadas, su aportación ha sido de vital importancia para el

proyecto, y explicaron los procesos realizados para que el proyecto fuese realmente útil.



4. Presentación de la herramienta VR

Después fue el turno de David Caparrós y Carlos Martínez se centraron en el desarrollo de la herramienta de apoyo que se planteó. Comenzó con la explicación de los procesos seguidos para estructurar y tomar decisiones sobre el desarrollo. Por último, se realizó una pequeña demostración sobre la herramienta.



5. Presentación de empresas inclusivas

Por último, dos empresas alemanas relacionadas con la inclusión en la zona, realizaron presentaciones sobre el tipo de ayudas y ofertas que proponen.

Número de asistentes

Debido a una alerta roja por temporal, al seminario asistieron 5 personas, entre ellos profesionales relacionados con la industria de la piedra natural y la inclusión laboral.

<https://crisis24.garda.com/alerts/2024/01/central-europe-adverse-winter-weather-forecast-across-belgium-the-czech-republic-germany-luxembourg-and-the-netherlands-through-at-least-jan-18-update-1>