

R1-A5. INFORME SOBRE LOS RESULTADOS DEL PRIMER SEMINARIO INTERNACIONAL EN SPLIT (CROACIA)



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).

" Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos."

CONTENIDO

Introducción.....	3
Agenda.....	4
1. Bienvenidos a los asistentes [KSK].....	5
2. Presentación del proyecto [DNV]	5
3. Objetivos y resultados del proyecto InclusiveStone [CTM].....	6
4. Mesa redonda I y II	7
5. Debate.....	7
6. Datos del evento	7
Número de asistentes.....	7
Encuestas.....	7

Introducción

Este documento recoge el Primer Seminario Internacional, celebrado en Split (Croacia) y organizado por KSK, centrado en la inclusión en la industria de la piedra y al que asistieron estudiantes, así como autónomos, empleados e interesados en la evolución de la industria de la piedra. En este evento multiplicador se difundieron todos los resultados obtenidos en esta fase del proyecto.

Esta tarea hace referencia al Resultado 1 "Enfoque educativo para personas con capacidades diferentes centrado en las competencias transversales en el sector de la piedra" del proyecto InclusiveStone y "R2 - Guía completa de itinerarios formativos para la enseñanza de profesiones del sector de la piedra para personas con capacidades diferentes".

Durante el seminario, se discutieron ampliamente las estrategias para promover la inclusión y la diversidad en el lugar de trabajo de la industria de la piedra, evaluando las fortalezas y debilidades de las prácticas actuales y su alineación con las necesidades contemporáneas del sector. Además, se hizo especial hincapié en cómo estas prácticas pueden ser coherentes con las políticas de igualdad y no discriminación de la Unión Europea. Los debates interactivos que siguieron brindaron una valiosa oportunidad para que todos los participantes profundizaran su comprensión de la importancia de las políticas de inclusión en el lugar de trabajo.

En este informe técnico se presenta un resumen de las principales conclusiones y recomendaciones discutidas con el fin de integrar las mejoras relevantes en las sucesivas etapas del proyecto InclusiveStone, buscando así una industria de la piedra más inclusiva y representativa de la diversidad de nuestra sociedad.

Agenda

17 de mayo

- 10.00 - 10.10 Discursos de bienvenida,
Directora de la Escuela de Canteros Sra. Tamara Plastić
Moderadora del evento, Karmela Šegvić
- 10.10 - 10.20 Presentación del proyecto por DNV, Reiner Krug
- 10.20 - 10.30 Objetivos y resultados del proyecto InclusiveStone de CTM, David Caparrós Pérez
- 10.30 - 11.05 Carne Redonda I
Aleksandra Hajdić, Consejera Experta Superior para Personas con Discapacidad, Servicio de Empleo de Croacia
Ružica Kiković, Jefa de los Servicios de Rehabilitación Profesional del Centro de Rehabilitación Profesional de Split
Maja Karaman Grbavac, Asesora Jurídica del Defensor del Pueblo para las Personas con Discapacidad, Oficina Regional de Split
PREGUNTAS Y RESPUESTAS
- 11.05 - 11.15 Pausa para el café
- 11.15 - 11.50 Carne de Redmond II
Snježana Čotić, Directora del Centro de Educación Juraj Bonači
Stipo Margić, presidente de la asociación "Liberato"
Maja Milković, psicóloga de Stonemasons
PREGUNTAS Y RESPUESTAS
- 11.50 - 12.00 Conclusiones y cierre
- 12.00 - 13.00 Almuerzo para todos los participantes

1. Bienvenida a los asistentes [KSK]

El seminario comenzó con la bienvenida a los asistentes por parte de las representantes de la empresa organizadora del evento, la Sra. Tamara Plastić y la Sra. Karmela Šegvić. En esta breve introducción, se presentó la agenda, con los diferentes puntos que se trataron en el seminario.

2. Presentación del proyecto [DNV]

El Sr. Reiner Krug, como representante de la empresa que lidera el proyecto, DNV, hizo una presentación del proyecto, cómo nació este consorcio, cómo se desarrolló la idea. Haciendo hincapié en la necesidad del sector de la piedra de conseguir trabajadores y el gran avance que puede suponer la adaptación de determinados puestos a las personas con discapacidad.



3. Objetivos y resultados del proyecto InclusiveStone [CTM]

A continuación, D. David Caparrós fue el encargado de explicar las tareas que se iban a desarrollar durante el proyecto. Así como los objetivos que se propone. En concreto, los resultados relacionados con R1 y R2, "R1 - Enfoque educativo para personas con diferentes competencias centrado en las capacidades transversales en el sector de la piedra" y "R2 - Guía completa de itinerario formativo para la enseñanza de profesiones del sector de la piedra para personas con diferentes competencias". De los cuales podemos destacar la mejora en la inclusión laboral de personas con discapacidad en el sector de la piedra natural.

Para ello, se analizaron las diferentes tareas y paquetes de trabajo que se iban a llevar a cabo, y los resultados que estas conllevarían. Comenzando con el análisis educativo para personas con capacidades diferentes, seguido por el desarrollo de un plan educativo general para enseñar a trabajar la piedra natural, y con la finalización del proyecto utilizando una herramienta de realidad virtual, que servirá como introducción al entorno laboral.



4. Mesa redonda I y II

En la primera mesa redonda, diferentes figuras públicas croatas relacionadas con el empleo y la inclusión laboral realizaron presentaciones sobre los temas relacionados con el proyecto.

En el caso de la segunda mesa redonda, los participantes fueron diferentes representantes de empresas relacionadas con la discapacidad y el sector de la piedra, generando una interesante conexión de cara al trabajo del proyecto.

Ambas mesas redondas se centraron especialmente en la importancia de la inclusión de las personas con discapacidad. En el impacto positivo que esto puede tener tanto en las empresas que los contratan como en las personas que son contratadas.

5. Debate

Luego de cada una de las diferentes mesas redondas, se realizaron preguntas y respuestas sobre los diferentes temas tratados en las problemáticas referentes a las áreas R1 y R2, generando una interesante interacción entre los asistentes y los participantes del seminario. Tocando los temas principales del proyecto como la inclusión laboral de las personas con discapacidad y la necesidad del sector de la piedra de conseguir nuevos trabajadores.

6. Datos del evento

Número de asistentes

El seminario contó con la participación de 28 personas, entre estudiantes, profesores y profesionales de la educación y del sector de la piedra, de los cuales 13 no pertenecían a ninguna organización del partenariado InclusiveStone.

Encuestas

El informe de Aseguramiento de la Calidad incluye las encuestas realizadas entre los asistentes, así como las conclusiones extraídas de sus comentarios.