

Ρ1-Α5. ΕΚΘΕΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΟΥ ΠΡΩΤΟΥ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΣΤΟ SPLIT (ΚΡΟΑΤΙΑ)



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).

«Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (ΕΑΕΑ). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο ΕΑΕΑ δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.».

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή	3
Ημερήσια διάταξη	4
1. Καλώς ήλθατε στους συμμετέχοντες [KSK]	5
2. Παρουσίαση του έργου [DNV]	5
3. Στόχοι και αποτελέσματα του έργου InclusiveStone [CTM]	6
4. Στρογγυλή τράπεζα I και II	7
5. Συζήτηση.....	8
6. Δεδομένα της εκδήλωσης.....	8
Αριθμός συμμετεχόντων	8
Έρευνες	8

Εισαγωγή

Αυτό το έγγραφο καλύπτει το Πρώτο Διεθνές Σεμινάριο, που πραγματοποιήθηκε στο Σπλιτ (Κροατία) και διοργανώθηκε από την KSK, επικεντρώθηκε στην ένταξη στη βιομηχανία πέτρας και παρακολούθησαν φοιτητές, καθώς και ελεύθεροι επαγγελματίες, εργαζόμενοι και όσοι ενδιαφέρονται για τις εξελίξεις της βιομηχανίας πέτρας. Σε αυτή την εκδήλωση, διαδόθηκαν όλα τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν σε αυτή τη φάση του έργου.

Αυτή η εργασία αναφέρεται στο Αποτέλεσμα 1 "Εκπαιδευτική προσέγγιση για άτομα με διαφορετικές ικανότητες που εστιάζουν σε εγκάρσιες δεξιότητες στον τομέα της πέτρας" του έργου InclusiveStone και "R2 - Πλήρης οδηγός διαδρομής κατάρτισης για τη διδασκαλία επαγγελματιών του τομέα της πέτρας για άτομα με διαφορετικές δεξιότητες".

Κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου, συζητήθηκαν ευρέως στρατηγικές για την προώθηση της ένταξης και της διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας της βιομηχανίας πέτρας, αξιολογώντας τα δυνατά και αδύνατα σημεία των υφιστάμενων πρακτικών και την ευθυγράμμισή τους με τις σύγχρονες ανάγκες του κλάδου. Επιπλέον, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στον τρόπο με τον οποίο οι πρακτικές αυτές μπορούν να είναι συνεπείς με τις πολιτικές ισότητας και καταπολέμησης των διακρίσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι διαδραστικές συζητήσεις που ακολούθησαν έδωσαν μια πολύτιμη ευκαιρία σε όλους τους συμμετέχοντες να εμβαθύνουν την κατανόησή τους για τη σημασία των πολιτικών ένταξης στον χώρο εργασίας.

Αυτή η τεχνική έκθεση παρουσιάζει μια περίληψη των κύριων συμπερασμάτων και συστάσεων που συζητήθηκαν προκειμένου να ενσωματωθούν οι σχετικές βελτιώσεις στα διαδοχικά βήματα του έργου InclusiveStone, επιδιώκοντας έτσι μια πιο περιεκτική βιομηχανία πέτρας που είναι αντιπροσωπευτική της ποικιλομορφίας της κοινωνίας μας.

Ημερήσια διάταξη

17 Μαΐου

- 10.00 - 10.10 Χαιρετισμοί,
Directora de Stonemason's School κα Tamara Plastić
Συντονίστρια της εκδήλωσης, Karmela Šegvić
- 10.10 - 10.20 Παρουσίαση του έργου από τον DNV, Reiner Krug
- 10.20 - 10.30 Στόχοι και αποτελέσματα του έργου InclusiveStone από την CTM, David Cararros Pérez
- 10.30 - 11.05 Redonda I κρέας
Aleksandra Hajdić, Ανώτερη Σύμβουλος Εμπειρογνομόνων για Άτομα με Αναπηρία, Κροατική Υπηρεσία Απασχόλησης
Ružica Kikonjić, Προϊσταμένη των Υπηρεσιών Επαγγελματικής Αποκατάστασης στο Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης στο Σπλιτ
Maja Karapan Grbanac, Νομική Σύμβουλος του Συνηγόρου του Πολίτη για τα Άτομα με Αναπηρία, Περιφερειακό Γραφείο του Σπλιτ
ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ & ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ
- 11.05 - 11.15 Διάλειμμα για καφέ
- 11.15 - 11.50 Redmond II meat
Snježana Čotić, Διευθύντρια του Κέντρου Εκπαίδευσης Juraj Bonačić
Stipo Margić, πρόεδρος του συλλόγου "Liberato"
Maja Milkonić, ψυχολόγος στο Stonemasons
ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ & ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ
- 11.50 - 12.00 Συμπεράσματα και κλείσιμο
- 12.00 - 13.00 Γεύμα για όλους τους συμμετέχοντες

1. Καλωσόρισμα στους συμμετέχοντες [KSK]

Το σεμινάριο ξεκίνησε με καλωσόρισμα στους παρευρισκόμενους από τους εκπροσώπους της εταιρείας που διοργανώνει την εκδήλωση, κα Tamara Plastić και κα Karmela Šegnić. Σε αυτή τη σύντομη εισαγωγή, παρουσιάστηκε η ατζέντα, με τα διάφορα σημεία που συζητήθηκαν στο σεμινάριο.

2. Παρουσίαση του έργου [DNV]

Ο κ. Reiner Krug, ως εκπρόσωπος της εταιρείας που ηγείται του έργου, DNV, έκανε μια παρουσίαση του έργου, πώς γεννήθηκε αυτή η κοινοπραξία, πώς αναπτύχθηκε η ιδέα. Τονίζοντας την ανάγκη του τομέα της πέτρας να αποκτήσει εργαζόμενους και τη μεγάλη πρόοδο που μπορεί να φέρει η προσαρμογή ορισμένων θέσεων σε άτομα με αναπηρία.



3. Στόχοι και αποτελέσματα του έργου InclusiveStone [CTM]

Στη συνέχεια, ο κ. David Carrarós ήταν υπεύθυνος για την εξήγηση των εργασιών που επρόκειτο να αναπτυχθούν κατά τη διάρκεια του έργου. Καθώς και τους στόχους που προτείνει. Συγκεκριμένα, τα αποτελέσματα αφορούσαν τα R1 και R2, "R1 - Εκπαιδευτική προσέγγιση για άτομα με διαφορετικές δεξιότητες εστιασμένη στις εγκάρσιες ικανότητες στον τομέα της πέτρας" και "R2 - Πλήρης οδηγός διαδρομής κατάρτισης για τη διδασκαλία επαγγελματιών του τομέα της πέτρας για άτομα με διαφορετικές δεξιότητες". Εκ των οποίων μπορούμε να επισημάνουμε τη βελτίωση της εργασιακής ένταξης των ατόμων με αναπηρία στον τομέα των φυσικών πετρωμάτων.

Για το σκοπό αυτό, αναλύθηκαν τα διάφορα καθήκοντα και πακέτα εργασίας που επρόκειτο να εκτελεστούν, καθώς και τα αποτελέσματα που αυτά συνεπάγονταν. Ξεκινώντας με την εκπαιδευτική ανάλυση για άτομα με διαφορετικές ικανότητες, ακολουθούμενη από την ανάπτυξη ενός γενικού εκπαιδευτικού σχεδίου για τη διδασκαλία της εργασίας φυσικής πέτρας και με την ολοκλήρωση του έργου χρησιμοποιώντας ένα εργαλείο VR, το οποίο θα χρησιμεύσει ως εισαγωγή στο περιβάλλον εργασίας.



4. Round table I και II

Στο πρώτο round table, διάφορα δημόσια πρόσωπα της Κροατίας που σχετίζονται με την απασχόληση και την ένταξη στην εργασία έκαναν παρουσιάσεις σχετικά με τα θέματα που σχετίζονται με το έργο.

Στην περίπτωση του δεύτερου round table, οι συμμετέχοντες ήταν διαφορετικοί εκπρόσωποι εταιρειών που σχετίζονται με την αναπηρία και τον τομέα της πέτρας, δημιουργώντας μια ενδιαφέρουσα σύνδεση ενόψει των εργασιών του έργου.

Και οι δύο συζητήσεις round table επικεντρώθηκαν ιδιαίτερα στη σημασία της ένταξης των ατόμων με αναπηρία. Στον θετικό αντίκτυπο που μπορεί να έχει αυτό τόσο στις εταιρείες που τους προσλαμβάνουν όσο και στους ανθρώπους που προσλαμβάνονται.

5. Συζήτηση

Μετά από κάθε μία από τις διαφορετικές στρογγυλές τράπεζες, πραγματοποιήθηκαν ερωτήσεις και απαντήσεις σχετικά με τα διάφορα θέματα που συζητήθηκαν σχετικά με τα θέματα που αφορούν τις περιοχές R1 και R2, δημιουργώντας μια ενδιαφέρουσα αλληλεπίδραση μεταξύ των συμμετεχόντων και των συμμετεχόντων στο σεμινάριο. Αγγίζοντας τα κύρια θέματα του έργου, όπως η εργασιακή ένταξη των ατόμων με αναπηρία και η ανάγκη του τομέα της πέτρας να αποκτήσει νέους εργαζόμενους.

6. Δεδομένα της εκδήλωσης

Αριθμός συμμετεχόντων

Το σεμινάριο παρακολούθησαν 28 άτομα, συμπεριλαμβανομένων φοιτητών, εκπαιδευτικών και επαγγελματιών από την εκπαίδευση και τον τομέα της πέτρας, όπου 13 δεν ανήκαν σε καμία οργάνωση της εταιρικής σχέσης InclusiveStone.

Έρευνες

Η έκθεση Διασφάλισης Ποιότητας περιλαμβάνει τις έρευνες που πραγματοποιήθηκαν μεταξύ των συμμετεχόντων καθώς και τα συμπεράσματα που εξήχθησαν από τα σχόλιά τους.