

## R2-A4 Informe sobre los resultados del seminario en España.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/).

"Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos."

## CONTENIDO

Introducción.....	3
Agenda.....	4
1. Acreditación de los participantes.....	5
2. Apertura del evento.....	5
3. Ajuste razonable en el empleo para personas con discapacidad. Aplicación práctica en el proyecto InclusiveStone. ....	6
4. Currículo y material formativo con Realidad Virtual en InclusiveStone .....	7
5. Presentación de empresas inclusivas .....	10
6. Datos del evento .....	13
Número de asistentes.....	13
Encuestas.....	13

## Introducción

El informe que aquí se presenta detalla los actos del II Seminario Internacional que tuvo lugar en la ciudad de Murcia (Región de Murcia, España), en el marco de la organización de la CTM con la colaboración de FAMDIF.

El seminario se centró en la inclusión laboral de las personas con discapacidad y contó con la participación de estudiantes y profesionales del sector, entre autónomos y empleados, interesados en las últimas tendencias de la industria de la piedra en materia de inclusión social. Durante este evento, se compartieron los avances logrados hasta el momento en el proyecto.

Este trabajo se enmarca en el Resultado 2 "Guía completa del itinerario formativo para la enseñanza de oficios en el sector de la piedra a personas con capacidades diferentes" del proyecto InclusiveStone, pero también se mostraron los resultados 1 y 3 del InclusiveStone: "R1 - Enfoque educativo para personas con diferentes habilidades enfocado a capacidades transversales en el sector de la piedra" y "R3 - VR-Adaptative Training Content and Evaluation".

A lo largo del seminario, se discutieron en profundidad las tácticas para fomentar la inclusión y la diversidad en el entorno laboral en general, y luego se especificaron en la industria de la piedra. Se analizaron las fortalezas y áreas de mejora de las prácticas actuales, considerando cómo se alinean con las demandas actuales del sector y con las políticas de igualdad y no discriminación impulsadas por la Unión Europea.

Las dinámicas discusiones que tuvieron lugar fueron una excelente oportunidad para que los asistentes profundizaran su comprensión del valor de implementar políticas inclusivas en el lugar de trabajo.

Este libro blanco recoge las ideas y sugerencias clave planteadas durante el seminario, con el objetivo de incorporar mejoras significativas en las siguientes etapas del proyecto InclusiveStone. De esta manera, buscamos fomentar una industria de la piedra que sea verdaderamente inclusiva y refleje la diversidad de nuestra sociedad.

## Agenda

### 15 de noviembre

- 09:15 Acreditaciones de los participantes.
- 10:00 Inauguración oficial.  
Consejería de Educación, Formación Profesional y Empleo de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y **la presidenta** de FAMDIF/COCEMFE-MURCIA.
- 10:15 Averigüe cómo hacer que su negocio sea más inclusivo: Ajuste razonable en el empleo para personas con discapacidades. Aplicación práctica en el proyecto InclusiveStone.  
Eduardo Jiménez Serrano, técnico laboral de los servicios centrales de COCEMFE.
- 10:45 Currículo y material formativo con Realidad Virtual en InclusiveStone: integración laboral de personas con discapacidad en el sector del mármol.  
David Caparrós Pérez, R&D Project Manager del Centro Tecnológico del Mármol, la Piedra y los Materiales.
- 12:00 Presentación de 6 empresas inclusivas como ejemplos de buenas prácticas participando en el Taller InclusiveStone.  
Networking-Almuerzo.
- 12:30 Fin y cierre.

## 1. Acreditación de los participantes

En primer lugar, se recogió la asistencia de todos los participantes y se les proporcionó una acreditación.



## 2. Apertura del evento

Tanto **la presidenta** de FAMDIF como David Caparrós de CTM, así como diferentes funcionarios públicos de la región, pronunciaron un discurso en la apertura del evento, haciendo hincapié en la importancia de la inclusión laboral no solo para los trabajadores, sino para las empresas.



### 3. Ajuste razonable en el empleo para personas con discapacidad. Aplicación práctica en el proyecto InclusiveStone.

A continuación, el Sr. Eduardo Jiménez hizo una presentación sobre los ajustes razonables y la importancia de entender que son ajustes necesarios para que la inclusión sea real. Cualquier ajuste es aquel que hace que el lugar de trabajo sea

accesible y alcanzable para las personas con discapacidad. Se mostró el ajuste razonable llevado a cabo en el proyecto InclusiveStone.



#### 4. Currículo y material formativo con Realidad Virtual en InclusiveStone

A partir de aquí, fue el turno de David Caparrós de presentar el proyecto InclusiveStone. En su presentación se recogieron los objetivos y tareas que se estaban desarrollando durante el proyecto. En concreto, se destacó el trabajo realizado durante la tarea R1, R2 y R3, en la que se desarrolló el plan educativo que se pretendía llevar a cabo con personas con discapacidad interesadas en trabajar en la industria de la piedra natural.







## 5. Presentación de empresas inclusivas

Al finalizar las diferentes ponencias, se realizó una ronda de ponencias, donde se presentaron diferentes empresas y ofrecieron diferentes posibilidades de inclusión en puestos de trabajo mostrando casos de éxito en otros sectores. Haciendo así una primera toma de contacto para futuros networking.









## 6. Datos del evento

### Número de asistentes

El seminario contó con la participación de 149 personas, entre estudiantes, profesores y profesionales de la educación y el sector de la piedra y socios del proyecto InclusiveStone.

### Encuestas

El informe de Aseguramiento de la Calidad recoge las encuestas realizadas entre los asistentes, así como las conclusiones extraídas de sus comentarios sobre este Workshop en España.