

R1-A3. Izvješće o analizi podataka i zaključcima.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)

"Financirano sredstvima Europske unije. Izneseni stavovi i mišljenja su stavovi i mišljenja autora i ne moraju se podudarati sa stavovima i mišljenjima Europske unije ili Europske izvršne agencije za obrazovanje i kulturu (EACEA). Ni Europska unija ni EACEA ne mogu se smatrati odgovornima za njih."



UVOD

Na temelju načela ljudskog dostojanstva sadržanog u Općoj deklaraciji o ljudskim pravima i s naglaskom na osobe s invaliditetom kao ljudska bića koja su ravnopravna i dostojanstvena s drugima, a posebno temeljeno na činjenici da taj uvjet invaliditeta u određenim okolnostima



zahtijeva posebne mjere kojima se jamči uživanje i ostvarivanje prava pod jednakim uvjetima s drugim osobama. Na radnom mjestu postoji nekoliko razina na kojima možete djelovati utjecati na zapošljavanje osoba s invaliditetom u sektoru prirodnog kamena:

1. Sa ljudima uspostaviti realistične i učinkovite zahtjeve zapošljivosti.
2. U području osposobljavanja, poboljšati profesionalne i osobne vještine za postizanje zaposlenja i razvoj profesionalne karijere.
3. promicati uključivanje osoba s invaliditetom u svoju radnu snagu i time uključiti raznolikost, jednake mogućnosti i nediskriminaciju.
4. Uklanjanje prepreka i stereotipa i osiguravanje ispunjenja svih prava.

Poduzeća uglavnom nisu svjesna postojećih resursa za prilagodbu radnih mjesta, osobnih prilagodbi, a posebno razumne prilagodbe propisane zakonom kako bi se izbjegla diskriminacija na temelju invaliditeta. Velik broj poduzeća i dalje vjeruju stereotipima i predrasudama koje su prepreke zapošljavanju osoba s invaliditetom.

Odgovorne i održive tvrtke možemo definirati kao one koje, na temelju etičkog ponašanja i poštivanja različitih kulturnih osjetljivosti, stvaraju održivu vrijednost; to jest, ekonomska, ekološka i društvena vrijednost u kratkoročnom i dugoročnom razdoblju. Na taj način ova vrsta tvrtki doprinosi povećanju dobrobiti današnjeg društva i napretku sadašnjih i budućih generacija kako u njihovom neposrednom okruženju tako i na svijetu općenito.

Jednako važno za ovu vrstu tvrtke je imati optimalne radne i ekonomske uvjete za svoje zaposlenike, kao i promicati kulturu i vrijednosti koje osiguravaju kroz kvalitetno upravljanje raznolikošću, jednakim mogućnostima i nediskriminacijom.

Ne gubeći to iz vida, InclusiveSTONE nastoji promovirati "inkluzivnu transformaciju" tvrtki u sektoru prirodnog kamena, pružajući kroz izvješća koja čine ovaj projekt informacije koje im omogućuju pristup znanju o zapošljavanju osoba s invaliditetom i pristupačnosti radnog okruženja kao prethodnom i nužnom koraku prema razumnim prilagodbama ili specifičnoj podršci koju svaka osoba zahtijeva.

Kao što je već spomenuto u metodologiji ovog projekta, nekoliko tvrtki u sektoru smještenom u zemljama koje čine konzorcij InclusiveSTONE projekta sudjelovalo je u studiji putem upitnika, kako bi se analizirala njihova situacija u svjetlu potencijalnog uključivanja osoba s invaliditetom u njihovu radnu snagu i ukupno 10 radnih mjesta reprezentativnih za normalnu aktivnost tih tvrtki.

Podaci iz upitnika R1-A2 doveli su do procjene u kojoj bi se mjeri analizirani poslovi mogli prilagoditi uključivanju osoba s invaliditetom u sektor prirodnog kamena, pri čemu je odabrano njih pet na temelju zaključaka koje ćemo predstaviti u nastavku; pozicije za koje ćemo u razvoju ovog projekta dati preporuke materijala za obuku i moguće kriterije za njihovu prilagodbu.

Stoga smo pri odabiru ovih poslova razmotrili i mogućnost razumne **prilagodbe**.

Razumna prilagodba znači svaka promjena u radnom okruženju koja je potrebna da bi osoba s invaliditetom ispunjavala uvjete, obavljala i napredovala u funkcijama posla ili se jednako osposobljavala. Cilj je omogućiti osobama s invaliditetom pristup zaposlenju ili napredovanje u zapošljavanju. Na taj bi način zaposlenici s invaliditetom mogli postići isti radni učinak i imati iste mogućnosti kao i zaposlenici bez invaliditeta, ali sa prilagođenim radnim mjestom njihovim potrebama.

U skladu s **Direktivom EU-a o jednakosti pri zapošljavanju** poslodavci moraju osigurati razumnu prilagodbu zaposlenicima s invaliditetom u mjeri u kojoj to poslodavcu ne predstavlja nerazmjerno opterećenje. Zato je ovaj kriterij uzet u obzir pri odabiru poslova unutar analiziranih.

Naposljetku, treba napomenuti da su prije naše analize isključene pozicije u području administracije ili pomoćnih službi kao što je upravitelj kontrole pristupa jer su to pozicije koje jasno preporučujemo kao opciju uključivanja jer bi ih mogle obavljati osobe s invaliditetom, a za tu vrstu radnih mjesta već postoji više dostupnih materijala i mogućnosti obuke. Stoga smo krenuli s još 10 specifičnih poslova u sektoru prirodnog kamena.

Zatim ćemo detaljno opisati zaključke analize poslova i kriterije za odabir njih 4 s kojima ćemo nastaviti raditi u InclusiveSTONE projektu.

Ukratko, na temelju prethodnih rezultata, projektni partneri će pripremiti izvješće u zadatku „R1-A3 Izvješće o analizi podataka i zaključcima” odražavajući identificirane transverzalne vještine i kompetencije kao i specifične potrebne prilagodbe svake radne aktivnosti u sektor kamena.

Ovo izvješće i sve informacije o projektu dostupne su na sljedećem URL-u:

- Web stranica inkluzivnog projekta: <https://inclusivestone.eu/>

Sadržaj

UVOD.....	1
1. DIJAGNOZA UKLJUČIVANJA	5
2. ANALIZA POSLA	5
2.1. Aktivnosti i poslovi.....	5
2.2. Prilagodba radnih mjesta	6
2.2.1. Viličar.....	6
2.2.2. Vozač kamiona	7
2.2.3. Dizalica	7
2.2.4. Kalibracijska linija, armatura	8
2.2.5. Rezač blokova i zaglavlje	9
2.2.6. Strugač, stol za rezanje i ostala oprema	9
2.2.7. Operater održavanja	10
2.2.8. Stroj za rezanje ploča	11
2.2.9. Završavanje poslova	¡Error! Marcador no definido.
2.2.10. Čišćenje i gospodarenje otpadom.....	12
3. ZAKLJUČCI.....	13

1. DIJAGNOZA UKLUČIVANJA

InclusiveStone konzorcij smatra da je potrebno provesti anketu koja bi omogućila procjenu stupnja usklađenosti različitih dimenzija u tvrtkama s kojima je u kontaktu. Cilj ovog istraživanja bio je pružiti tvrtkama koje sudjeluju u analizi koja identificira mogućnosti za poboljšanje kako bi se olakšala ili poboljšala njihova želja da budu inkluzivna tvrtka. Osim toga, ovo istraživanje omogućilo nam je prikupljanje vrijednih informacija o pristupačnosti poduzeća, korištenju tehničkih resursa i alata, komunikaciji i informacijama, stavovima i politikama, standardima i postupcima. Tim će informacijama konzorcij moći učinkovitije surađivati s poduzećima sudionicama kako bi poboljšao njihovu pristupačnost i učinio njihovo radno okruženje uključivijim za osobe s invaliditetom.

2. ANALIZA POSLA

2.1. Aktivnosti i poslovi

Kako bismo identificirali i analizirali one poslove za koje je vjerojatnije da će uključivati radnike s invaliditetom, analizirali smo specifične zahtjeve 11 radnih mjesta, uzimajući u obzir vještine i kompetencije potrebne za učinkovito obavljanje posla i iz tablice podataka koju su popunili stručnjaci i tvrtke u sektoru prirodnog kamena.

Smatrali smo važnim odabrati onih 5 za koje smatramo da bi mogli generirati veći broj mogućnosti zapošljavanja za skupinu osoba s invaliditetom, ili zato što su manje ograničavajući i specifični, a time i s većim mogućnostima pronalaženja kvalificiranih profila, te sa što većom mogućnošću za prilagodbu; kako bi se ograničio razvoj aktivnosti osposobljavanja i preporuka za prilagodbu aktivnostima koje se mogu obuhvatiti ovim projektom.

Stoga su analizirane pozicije bile:

1. Viljuškar.
2. Vozač kamiona.
3. Dizalica.
4. Kalibracijska linija, pojačanje.
5. Rezač blokova i zaglavlje.
6. Most diska, stol za rezanje i ostala oprema.
7. Operater održavanja.
8. Stroj za rezanje dasaka.
9. Završni rad.
10. Čišćenje i gospodarenje otpadom.

2.2. Prilagodba radnih mjesta

Nakon što se utvrde poslovi povezani u prethodnom odjeljku, predstaviti ćemo zaključke ove analize zbog kojih se odlučujemo da je pet od njih prilagodljivije za osobe s invaliditetom, tako da se kasnije ocjenjuju moguće prilagodbe koje se moraju provesti kako bi se zajamčila pristupačnost i jednake mogućnosti na radnom mjestu.

Tijekom analize radnih mjesta u svakom od njih razmatrani su različiti čimbenici: potrebne vještine, zadaci koje treba obaviti, uvjeti radnog mjesta u odnosu na namještaj, strojeve i tehnologiju koja će se koristiti, okolišni uvjeti i čimbenici rizika, obuka, radno iskustvo ili drugi zahtjevi koje zahtijeva svako radno mjesto.

Nastavljamo s predstavljanjem zaključaka analize svake pozicije:

2.2.1. Viličar

Ovo radno mjesto s obzirom na karakteristike potrebnih zadataka (rukovanje viličarem, rukovanje i utovar i istovar materijala viličarem i osnovnim postupcima održavanja), od kojih je većina automatizirana, ima stupanj složenosti relativno manji od ostalih analiziranih pozicija. U načelu mislimo da se oni mogli izvoditi ili prilagođavati lakše od drugih, a da te poslove mogle obavljati osobe s invaliditetom.

Analiza ovog radnog mjesta pokazuje da je potrebna ručna spretnost, sposobnost kretanja, zahtijeva prethodno poznavanje vožnje i posjedovanje kvalifikacije za rukovanje viličarem, toleranciju na stresne situacije ili mentalni umor, osobnu autonomiju, sposobnost međuljudskog odnosa i komunikacije, orijentaciju u okolišu, rukovanje dokumentacijom (dostavnice), vještinu rukovanja opremom, vid i sluh te povremeno verbalno i oralno razumijevanje.

Što se tiče vještina koje zahtijeva radno mjesto, smatramo da su najdelikatnije one koje se odnose na položaj tijela te da se moraju temeljito definirati točni zahtjevi za svaku poziciju te vrste, posebno od strane tvrtki, kako bi se proveo odgovarajući postupak odabira i precizne prilagodbe. Otkrili smo da u nekim slučajevima ovo radno mjesto predstavlja rizik od stojećih istih položaja i da to vremenski može biti dugotrajno i da se može raditi o ne-mehanizaciji ili automatizaciji operacija utovara i istovara, što bi moglo uključivati znatne napore.

Ovo radno mjesto, s druge strane, može predstavljati pristupne prepreke kabini viličara ili prisutnost malih neravnina i neravnog terena. Osim toga, okolina može predstavljati određene rizike koje treba uzeti u obzir pri određivanju najprilagodljivije vrste invaliditeta za rad na ovom radnom mjestu, kao što su uvjeti izloženosti ekstremnim temperaturama ako se izvode vanjski radovi, vlažnost, slaba rasvjeta, buka ili vibracije. Isto tako, i u skladu s karakteristikama sektora prirodnog kamena, može doći do izlaganja kemijskim tvarima ili prašini.

Bez obzira na sve navedeno, to je radno mjesto u kojem bi postojala mogućnost prilagodbe i razumne prilagodbe određenih uvjeta, što bi omogućilo uključivanje osoba s invaliditetom.

Stoga će to biti zanimanje VILIČARA OPERATORA, jednog od odabranih za rad na ovom projektu. U aktivnosti R1-A4 detaljno ćemo opisati za koje osobe s invaliditetom smatramo da bi se mogle prilagoditi tom položaju, kao i predložiti moguće prilagodbe koje bi tvrtke mogle primijeniti kako bi olakšale pristup osoba s invaliditetom svojoj radnoj snazi.

2.2.2. Vozač kamiona

Među zadacima položaja su oni vožnje i cirkulacije vozila, zajedno s kontinuiranim pregledom njegovog stanja (gume, gorivo, karoserija, čišćenje) i opterećenja, uz prethodnu prilagodbu aktivnostima utovara i istovara.

Analiza ovog radnog mjesta pokazuje da su potrebne vještine i prethodna znanja u rukovanju tim vozilima velike veličine i kapaciteta, tako da je potrebna široka ručna spretnost kako za vozačke zadatke tako i za pripremu skladištenja i istovara, sposobnost kretanja (podizanje ili snižavanje znatne visine kamiona), tolerancija na situacije stresa ili mentalnog umora, osobna autonomija, sposobnost međuljudskog odnosa i komunikacije, orijentacija u okolini, rukovanje dokumentacijom (dostavnice), vještina rukovanja opremom, vidom i sluhom te povremeno verbalno i usmeno razumijevanje.

Što se tiče vještina potrebnih za radno mjesto, smatramo da su najdelikatnije one koje se odnose na produljeni položaj sjedenja, sposobnost kretanja između tereta kamiona i podizanja i spuštanja putničkog prostora vozila, uz silu potrebnu za otvaranje i zatvaranje vrata. Stoga tvrtke moraju detaljno definirati točne zahtjeve za svaku poziciju kako bi provela odgovarajući postupak odabira i, prema potrebi, precizne prilagodbe.

Međutim, iako je to radno mjesto u kojem bi postojala mogućnost razumne prilagodbe i prilagodbe za uključivanje osoba s invaliditetom, ova pozicija zahtijeva prethodno znanje o vožnji i posjedovanju vozačke dozvole. Dobivanje toga uključuje prethodno prevladavanje teorijskog dijela i prakse vožnje koje su danas važan ekonomski izdatak i postale su jedna od glavnih prepreka ulasku u prometni sektor općenito.

Stoga zanimanje VOZAČA KAMIONA neće biti jedno od odabranih za rad na ovom projektu.

2.2.3. Dizalica

To je pozicija koja se uglavnom temelji na rukovanju strojevima za mobilizaciju tereta teških materijala u utovarnim dokovima, kamionima, platformama i kontejnerima, signalizaciji i nadzoru procesa.

Budući da položaj rukovatelja dizalicama zahtijeva specifičnu obuku za njegovu učinkovitost, u mnogim slučajevima to se smatra prilikom za poboljšanje kvalitete zapošljavanja mnogih radnika u građevinskom sektoru. U slučaju osoba s invaliditetom koje su radile u građevinskim poslovima, a zbog invaliditeta su morale napustiti, ovakvi poslovi znače i predstavljaju priliku za prekvalifikaciju i poboljšanje radnih uvjeta, u skladu s njihovim invaliditetom.

Nakon analize radnog mjesta utvrđuje se da zahtijeva određenu ručnu spretnost za rukovanje opremom, sposobnost kretanja prateći teret kako bi se izbjegle nesreće, tolerancija na situacije stresa ili mentalnog umora obavljanjem monotonog posla, osobna autonomija, sposobnost međuljudskog odnosa i komunikacije, orijentacija u okolišu, rukovanje dokumentacijom (dostavnice), vještinu rukovanja opremom, vidom i sluhom te povremeno verbalno i pisano razumijevanje.

Točne zahtjeve za svako radno mjesto trebala bi definirati trgovačka društva kako bi se, prema potrebi, proveo odgovarajući postupak odabira i, prema potrebi, potrebne prilagodbe. To je položaj u kojem a priori nije povezan s velikim fizičkim naporom opterećenja i u kojem bi postojala mogućnost prilagodbe i razumne prilagodbe određenih uvjeta, što bi im omogućilo zapošljavanje većeg broja osoba s invaliditetom.

Zanimanje RUKOVATELJA DIZALICOM bit će jedno od odabranih za rad na ovom projektu. U aktivnosti R1-A4 detaljno ćemo opisati za koje osobe s invaliditetom smatramo da bi mogle biti podložnije prilagodbi položaju, kao i predložiti moguće prilagodbe koje bi tvrtke mogle primijeniti kako bi olakšale pristup osoba s invaliditetom svojoj opremi.

2.2.4. Kalibracijska linija, armatura

Rad se sastoji od uporabe i nadzora kalibracijske opreme, te površinskih završnih obrada, klasifikacijskih radova, operacija armature materijala i rukovanja teretima za napajanje i istovar proizvodnih linija.

Budući da proizvodnim linijama prisustvuje nekoliko ljudi, ovaj timski rad pogoduje komplementarnosti između ljudi s različitim razinama obuke i / ili iskustva, te stoga omogućuje uključivanje među ostalim ljudi koji nisu imali iskustva ili su im bila potrebna podrška u procesu prilagodbe i integracije.

Osim toga, to je obično položaj koji obavljaju oni koji počinju u sektoru, dakle, ne nužno s iskustvom, to može biti prilika za ljude bez posebne kvalifikacije i / ili zainteresirani za učenje struke i ulazak u sektor.

Različite funkcije (kalibracija, armatura, klasifikacija i transport, tretmani / primjena proizvoda i realizacija završnih obrada) koje to podrazumijeva, čine da a priori rad olakšava posturalne promjene.

Analiza ovog položaja pokazuje da je za rukovanje komadima potrebna ručna spretnost, sposobnost kretanja s mogućnošću malih neravnina i nepravilnog terena, orijentacija u okolini, vještina rukovanja opremom, vid i sluh te povremeno verbalno i usmeno razumijevanje.

Prema zahtjevima u smislu vještina potrebnih za razvoj položaja, smatramo da su najdelikatnije one koje se odnose na položaj tijela, primjenu materijala i kemikalija te nemehanizaciju ili

automatizaciju nekih operacija utovara i istovara proizvoda, što bi moglo uključivati dodatni napor. Osim toga, okolina može predstavljati određene rizike koje treba uzeti u obzir, kao što su izloženost ekstremnim temperaturama ako se izvode radovi na otvorenom, vlaga, slaba rasvjeta, buka ili vibracije.

Zbog svega navedenog, radno mjesto na kalibracijskog liniji i armaturi bit će jedno od zanimanja s kojima ćemo raditi u ovom projektu. U aktivnosti R1-A4 dat ćemo više informacija o mogućim prilagodbama tvrtki i o tome koje bi se poteškoće mogle lakše prilagoditi ovom radnom mjestu.

2.2.5. Rezač blokova i zaglavlja

To je radno mjesto u kojem osoba mora nadzirati kretanje i rukovanje velikim blokovima kroz tvornicu i kroz mostnu dizalicu i vagone, do stroja za rezanje blokova, mjerenje blokova i rezanje kako bi se komadi izrezali u čistim rezovima, programiranje strojeve za rezanje, kao i prilagodba stroja nakon svake uporabe.

Analiza ovog radnog mjesta pokazuje da je potrebna visoka ručna vještina rukovanja opremom kako bi se izbjegle nesreće i/ili pogreške u rezanju, stabilnost za rukovanje izrezanim dijelovima i otpadom, sposobnost kretanja, tolerancija na stresne situacije uzrokovane uglavnom kontrolom nekoliko strojeva koji rade istovremeno (rezač blokova i zaglavlje) i rokovima isporuke, autonomija i odgovornost, sposobnost međuljudske komunikacije, orijentacija u okolini, rukovanje dokumentacijom, vještina rukovanja opremom, vid i sluh te povremeno verbalno i pisano razumijevanje.

Ovaj radnom jesto može imati pristupne barijere zbog prisutnosti neravnog terena. Okolina rada može predstavljati određene rizike, kao što su izloženost ekstremnim temperaturama ako se izvode radovi na otvorenom, vlaga, buka ili vibracije. Isto tako, i u skladu s karakteristikama sektora prirodnog kamena, može doći do izlaganja kemijskim tvarima ili prašini.

Što se tiče vještina potrebnih za radno mjesto, smatramo da su najdelikatnije one koje se odnose na nadzor nekoliko strojeva i procesa u isto vrijeme, stručnost u mjerenju, pripremi i rezanju blokova i odgovornost za ispravan rad jer bi svaki neispravan rad bio financijski gubitak za tvrtku, i nemehanizacija nekih operacija utovara i istovara, što bi moglo uključivati znatne napore.

Stoga je stupanj složenosti relativno veći od ostalih analiziranih pozicija, pa se u načelu čini razumnim da ih trebaju provoditi ljudi s više prethodnog iskustva u sektoru.

Stoga radno mjesto REZAČA BLOKOVA I ZAGLAVLJA neće biti odabrano za rad na ovom projektu.

2.2.6. Strugač, stol za rezanje i ostala oprema

To je radno mjesto na kojem će radnik prema potrebnim zadacima obavljati rukovanje blokovima na odgovarajućem stroju, a uz to je potrebno odraditi završne dijelove za mjerenje, zajedno s programiranjem, nadzorom i prilagodbom opreme za rezanje. Kao i u prethodnom

slučaju, mnogi od ovih zadataka automatizirani su sofisticiranim programima rezanja ovisno o korištenoj opremi, ali stoga u svakom slučaju imaju određeni stupanj složenosti u odnosu na druge analizirane pozicije.

Prema zahtjevima položaja, za rukovanje ovom opremom potrebna je ručna spretnost i znanje kako bi se izbjegle nesreće i pogreške u rezanju materijala, sposobnost kretanja kroz tvornicu koja može predstavljati male neravnine i neravni teren, stabilnost za rukovanje dijelovima strojeva, tolerancija na situacije stresa ili umora uzrokovane kontrolom procesa strojeva i vremena isporuke, autonomija i odgovornost, sposobnost međuljudske komunikacije, orijentacija u okolini, rukovanje dokumentacijom, vid i sluh te povremeno verbalno i pisano razumijevanje.

Prema vještinama potrebnim za radno mjesto, smatramo da se treba posvetiti više pozornosti na dio koji se odnosi na programiranje, nadzor i prilagodbu različite opreme, završetak rezanja komada i odgovornost za kvalitetu rada jer u suprotnom može doći do financijske štete tvrtci, i ne-mehanizacija nekih operacija utovara i istovara gotovih proizvoda, što bi moglo uključivati znatne napore.

Osim toga, okolina može predstavljati određene rizike koje treba uzeti u obzir, kao što su uvjeti izloženosti ekstremnim temperaturama ako se izvode vanjski radovi, vlažnost, slaba rasvjeta, buka ili vibracije.

Stoga se čini razumnim da bi te pozicije mogli obavljati ljudi s iskustvom i / ili prethodnom obukom u sektoru, tako da radno mjesto za rezača, strugača i ostalo neće biti odabrano za rad na ovom projektu.

2.2.7. Operater održavanja

Među zadacima potrebnim za radno mjesto su povremeni popravci i radovi održavanja mehaničke, električne, zavarivačke, hidrauličke opreme i programiranje automata. Oni se mogu raditi i u firmama i / ili kamenolomima, na pristupnim stazama do tih objekata, na radnim platformama, u vozilima i strojevima tvrtke i / ili u tvornicama.

S obzirom na širinu znanja potrebnog za ovo radno mjesto, kao što je složenost velikog dijela funkcija, ono onemogućuje pristup većini kandidata i ostavlja mogućnosti pristupa tim pozicijama u rukama manjeg broja osoba.

Prema vještinama potrebnim za radno mjesto, smatramo da su one na koje treba posvetiti veću pozornost zbog rizika, one koje se odnose na kombinaciju rada u tvornici i kamenolomu, u atmosferskim uvjetima a priori teško zbog uvjeta izloženosti ekstremnim temperaturama, vlažnosti, slaboj rasvjeti, buci ili vibracijama, i / ili fizički rizici tipični za aktivnost (zarobljavanje, opekline, posjekotine, električni kontakti..), prisilni i dugotrajni isti položaji, pokretanje na malim padinama i neravnom terenu, rad na različitim visinama i izloženost kemikalijama ili prašini.

Stoga se čini razumnim da bi te pozicije mogli obavljati ljudi s velikim iskustvom na tom radnom mjestu, stoga zanimanje OPERATORA ODRŽAVANJA neće biti odabrano za rad na ovom projektu.

2.2.8. Stroj za rezanje ploča

Među zadacima potrebnim za ovo radno mjesto su prijenos blokova na strojeve, rukovanje opremom i uvođenje mjerenja, rezanje, nadzor i uklanjanje ploča uglavnom automatiziranih.

Analiza ovog položaja pokazuje da je za rukovanje komadima potrebna ručna spretnost, sposobnost kretanja (rad se može obaviti na platformi na visini), tolerancija na situacije stresa ili mentalnog umora, osobna autonomija, sposobnost međuljudske komunikacije, orijentacija u okolini, vještina rukovanja opremom, vid i sluh te povremeno verbalno i pisano razumijevanje.

Što se tiče vještina potrebnih za radno mjesto, mislimo da su najdelikatnije one koje se odnose na položaj tijela. Osim toga, okolina može predstavljati određene rizike koje treba uzeti u obzir kada su takvi uvjeti izloženosti ekstremnim temperaturama ako se izvode vanjski radovi, vlažnost, slaba rasvjeta, buka ili vibracije i / ili lutanje kroz male neravnine i nepravilan teren. Također može doći do izlaganja kemikalijama ili prašini.

Stoga je stupanj složenosti veći od ostalih analiziranih radnih mjesta, pa se u načelu čini razumnim da ih trebaju obavljati ljudi s prethodnim iskustvom u sektoru i koji su prethodno prošli kroz druge pozicije u tvrtki.

Radno mjesto za rad na stroju za rezanje ploča nije odabrano za rad na sljedećim stavkama ovog projekta.

2.2.9. Završni radovi

To je radno mjesto koje, kao što mu ime govori, uključuje završne zadatke kod proizvodnje i obrade prirodnog kamena putem automatske i ručne opreme, nadzor te opreme i rukovanje teretima za pujenje i istovar različitih blokova. Oprema može biti vrlo raznolika (rezanje, poliranje, završna oprema, bušilice i druga oprema), ovisno o vrsti završne obrade koju materijal zahtijeva.

Analiza ovog radnog mjesta pokazuje da je potrebna široka ručna spretnost brojem alata koji će se koristiti u procesu završetka, sposobnošću kretanja, tolerancijom na situacije stresa ili mentalnog umora, osobnom autonomijom, sposobnošću međuljudske komunikacije, orijentacijom u okolini, rukovanjem dokumentacijom, vještinom rukovanja strojevima, vidom i sluhom te povremeno verbalnim i pisanim razumijevanjem.

Prema zahtjevima u pogledu vještina potrebnih za razvoj položaja, smatramo da su najdelikatnije one koje se odnose na položaj tijela, primjenu materijala i kemikalija te moguću nemehanizaciju ili automatizaciju utovara i istovara gotovih proizvoda, što bi moglo uključivati dodatni napor.

Osim toga, okolina može predstavljati određene rizike koje treba uzeti u obzir, kao što su prisutnost malih padina i nepravilnog terena, uvjeti izloženosti ekstremnim temperaturama ako se izvode vanjski radovi, vlažnost, slaba rasvjeta, buka ili vibracije.

Međutim, to je složeno radno mjesto, zbog raznolikosti tehnika i opreme koja će se koristiti, velike odgovornosti jer se radi o završnom dijelu procesa, prema tome ovo radno mjesto nije odabrano za rad u daljnjem razvoju ovog projekta.

2.2.10. Čišćenje i gospodarenje otpadom

Prije početka istaknut ćemo da, iako ovo radno mjesto kao takvo ne postoji u većini anketiranih tvrtki, proveli smo njezinu analizu jer smatramo da je to stajalište koje preporučujemo tvrtkama da cijene mogućnost njihovog uključivanja u svoje proizvodne strukture jer, osim što nude vrlo zanimljivu mogućnost uključivanja osoba s invaliditetom u svoje strukture, to može biti učinkovito rješenje za različite probleme koji nastaju u normalnoj aktivnosti koji proizlaze iz nedostatka čistoće ili neučinkovitog gospodarenja otpadom proizvedenim tijekom različitih faza proizvodnje u sektoru prirodnog kamena. Pritom je potrebno ne zaboraviti da bi to mogla biti i alternativa za donekle smanjenje trajnog rizika od silikoze koji postoji u sektoru.

Ovo radno mjesto može obuhvaćati i industrijske poslove čišćenja, čišćenja ureda i gospodarenja otpadom.

To je radno mjesto koje s obzirom na karakteristike potrebnih zadataka (usluge čišćenja točne prirode i čišćenje održavanja koji zahtijevaju specijalizaciju, identifikaciju potrebe za materijalnim resursima: sredstva za čišćenje i zaštitnu opremu potrebnu za obavljanje usluge i kontroliranja njegove zalihe u skladištu pogona, upravljajući njegovom zamjenom kada je to prikladno, poznaje higijenski plan i sigurnosno-tehničke listove sredstava za čišćenje koja se koriste u svakom od radnih centara, obavlja čišćenje ručnim sredstvima i / ili specifičnim strojevima (poliranje, čistilice, industrijski usisavači, strojevi za ubrizgavanje i ekstrakciju itd.), primjenjuje različite tehnike industrijskog čišćenja, kao što su ultrazvučno čišćenje, čišćenje tlakom ili suhom parom, između ostalog, dovršava bilješke o kontroli rada i komunicira i / ili upravlja servisnim incidentima, i stvarne i potencijalne, za primjenu potrebnih korektivnih i/ili preventivnih mjera, upravlja prikupljanjem, klasifikacijom i obradom proizvedenog otpada) i stupnjem složenosti relativno nižim od ostalih analiziranih radnih mjesta, u načelu mislimo da bi se oni mogli provesti ili prilagoditi lakše od drugih, a za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Analiza ovog radnog mjesta pokazuje da je potrebna ručna spretnost, sposobnost kretanja, povremeno tolerancija na situacije stresa ili mentalnog umora, osobna autonomija, povremeno međuljudske komunikacijske vještine, orijentacija u okolini, rukovanje dokumentacijom (dostavnice), vještina rukovanja opremom, vidom i sluhom te povremeno verbalno i pisano razumijevanje.

Što se tiče vještina koje zahtijeva radno mjesto, smatramo da su još jednom najdelikatnije one koje se odnose na položaj tijela te da se moraju temeljito definirati točni zahtjevi za svako radno mjesto ove vrste, posebno od strane tvrtki, kako bi se proveo odgovarajući postupak odabira i precizne prilagodbe. Otkrili smo da u nekim slučajevima ovaj položaj predstavlja rizik od prisilnih položaja koji uzrokuju fizičko preopterećenje ili mišićno-koštane ozljede ili povremeno neko opterećenje težinom.

Ovo radno mjesto, s druge strane, može uključivati pristupne prepreke visinama, čišćenje područja teškog pristupa ili prisutnost malih padina i nepravilnog terena. Osim toga, okolina može predstavljati određene rizike koje treba uzeti u obzir pri određivanju najpoželjnije vrste invaliditeta za rad u ovom radnom mjestu, kao što su uvjeti izloženosti ekstremnim temperaturama ako se izvode vanjski radovi, vlažnost, slaba rasvjeta, buka ili vibracije. Isto tako, i u skladu s karakteristikama sektora prirodnog kamena, može doći do izlaganja kemijskim tvarima ili prašini. Osim toga, upotreba posebnih strojeva za čišćenje može dovesti i do određenih prepreka pristupu i rizika po zdravlje.

Bez obzira na sve navedeno, to je radno mjestu u kojoj bi, uzimajući u obzir da nije potrebno prethodno osposobljavanje i da se može pristupiti posebnom osposobljavanju na jednostavan način, postojala mogućnost prilagodbe i razumne prilagodbe određenih uvjeta, što bi omogućilo uključivanje osoba s invaliditetom jer je razina specijalizacije i složenosti potrebna u usporedbi s drugim radnim mjestima znatno niža.

Zbog svega prethodno navedenog, radno mjesto OPERATERA ZA ČIŠĆENJE I GOSPODARENJE OTPADOM, odabrano je za rad na ovom projektu. U aktivnosti R1-A4 detaljno ćemo opisati za koje osobe s invaliditetom smatramo da bi se mogle prilagoditi tom radnom mjestu, kao i predložiti moguće prilagodbe koje bi tvrtke mogle primijeniti kako bi olakšale pristup osoba s invaliditetom svojoj radnoj snazi.

3. ZAKLJUČCI

Zbog svega navedenog, razmatrano je detaljno proučavanje u aktivnostima R1-A4 pet odabranih radnih mjesta:

1. Viljuškar.
2. Dizalica.
3. Kalibracijska linija, pojačanje.
4. Čišćenje i gospodarenje otpadom.

Moramo imati na umu da tijekom napretka ovog projekta namjeravamo dati smjernice tvrtkama u sektoru prirodnog kamena da otvore svoje umove i razbiju prepreke pristupu osobama s

invaliditetom, pokazujući im primjere prilagodbi i razumnih prilagodbi koje se mogu replicirati ili im čak pomoći u stvaranju vlastitih prilagodbi.

Međutim, ne smijemo zaboraviti da će konačna odluka o obavljanju istih od strane osobe s invaliditetom i, prema potrebi, primjenjivih prilagodbi, ovisiti o svakom radniku jer, iako ćemo dati prijedloge o mogućim patologijama koje se mogu bolje prilagoditi položajima, generalizacija nikada nije moguća jer svaki pojedinac konačno ima svoje karakteristike i u konačnici, upravljanje ljudskim resursima sastoji se od rada s ljudima, a svaki je nesumnjivo jedinstven.