

P1-A3. Έκθεση ανάλυσης δεδομένων και συμπερασμάτων.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)

« Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο EACEA δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.»



Erasmus+



institute of
Entrepreneurship
Development

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Με βάση την Αρχή της Ανθρώπινης Αξιοπρέπειας που περιέχεται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και εστιάζοντας στα άτομα με αναπηρίες ως ανθρώπινα όντα σε ίση βάση και αξιοπρέπεια με τους άλλους, και πιο συγκεκριμένα στο γεγονός ότι αυτή η κατάσταση αναπηρίας απαιτεί σε ορισμένες περιπτώσεις ειδικά μέτρα για να διασφαλιστεί η απόλαυση και η άσκηση των δικαιωμάτων επί ίσοις όροις με άλλα άτομα, Στο χώρο εργασίας, υπάρχουν διάφοροι άξονες στους οποίους μπορείτε να δράσετε και ότι σε κάποιο βαθμό, θα επηρεάσουμε κατά την ανάπτυξη αυτού του έργου, πάντα επικεντρωμένοι στον τομέα των φυσικών πετρωμάτων:

1. Με τους ίδιους τους ανθρώπους να καθιερώσουν ρεαλιστικά και αποτελεσματικά προγράμματα απασχολησιμότητας.
2. Στον τομέα της κατάρτισης, η βελτίωση των επαγγελματικών και προσωπικών δεξιοτήτων για την επίτευξη αξιοπρεπούς απασχόλησης και την ανάπτυξη επαγγελματικής σταδιοδρομίας.
3. Με τις εταιρείες, ιδίως τις συνηθισμένες εταιρείες, να προωθήσουν την ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρία στο εργατικό δυναμικό τους και, ως εκ τούτου, να ενσωματώσουν την ποικιλομορφία, τις ίσες ευκαιρίες και την απαγόρευση των διακρίσεων.
4. Με την κοινωνία γενικότερα να άρει τα εμπόδια και τα στερεότυπα και να διασφαλίσει την εκπλήρωση των δικαιωμάτων.

Οι εταιρείες αγνοούν σε μεγάλο βαθμό τους υφιστάμενους πόρους για την προσαρμογή των θέσεων εργασίας, τις προσωπικές προσαρμογές και ιδίως τις εύλογες προσαρμογές που απαιτούνται από τη νομοθεσία για την αποφυγή διακρίσεων λόγω αναπηρίας. Πολλές εταιρείες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν στερεότυπα και προκαταλήψεις που αποτελούν εμπόδια στην απασχόληση για τα άτομα με αναπηρία.

Μπορούμε να ορίσουμε υπεύθυνες και βιώσιμες εταιρείες ως εκείνες που, με βάση την ηθική συμπεριφορά και σεβόμενοι τις διαφορετικές πολιτιστικές ευαισθησίες, δημιουργούν βιώσιμη αξία. δηλαδή, οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική αξία βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα. Με αυτόν τον τρόπο, αυτός ο τύπος εταιρειών συμβάλλει στην αύξηση της ευημερίας της σημερινής κοινωνίας και στην πρόοδο των σημερινών και μελλοντικών γενεών τόσο στο άμεσο περιβάλλον τους όσο και στον πλανήτη γενικότερα.

Εξίσου σημαντικό για αυτόν τον τύπο εταιρείας είναι να έχει βέλτιστες εργασιακές και οικονομικές συνθήκες για τους υπαλλήλους της, καθώς και να προωθεί μια κουλτούρα και αξίες

που διασφαλίζουν μέσω της συνετής διαχείρισης της διαφορετικότητας, των ίσων ευκαιριών και της μη διάκρισης.

Χωρίς να το ξεχνάμε αυτό, το InclusiveSTONE επιδιώκει να προωθήσει τον «μετασχηματισμό χωρίς αποκλεισμούς» των εταιρειών στον τομέα των φυσικών πετρωμάτων, παρέχοντας μέσω των εκθέσεων που απαρτίζουν αυτό το έργο, πληροφορίες που τους επιτρέπουν να προσεγγίσουν τη γνώση των ατόμων με αναπηρίες και την προσβασιμότητα των εργασιακών περιβαλλόντων ως προηγούμενο και απαραίτητο βήμα για εύλογες προσαρμογές ή συγκεκριμένα προϊόντα υποστήριξης που απαιτεί κάθε άτομο.

Όπως ήδη αναφέρθηκε στη μεθοδολογία αυτού του έργου, αρκετές εταιρείες του τομέα που βρίσκονται στις χώρες που απαρτίζουν την κοινοπραξία InclusiveSTONE συμμετείχαν στη μελέτη μέσω ερωτηματολογίων, για να αναλύσουν την κατάστασή τους ενόψει μιας πιθανής ένταξης ατόμων με αναπηρία στο εργατικό δυναμικό τους και έχουν επίσης αναλυθεί συνολικά 10 θέσεις εργασίας αντιπροσωπευτικές της κανονικής δραστηριότητας αυτών των εταιρειών.

Τα δεδομένα που παρέχονται από τα ερωτηματολόγια R1-A2 μας οδήγησαν να αξιολογήσουμε σε ποιο βαθμό οι θέσεις εργασίας που αναλύθηκαν θα μπορούσαν να προσαρμοστούν για την ένταξη των ατόμων με αναπηρίες στον τομέα των φυσικών πετρωμάτων, κάνοντας μια επιλογή πέντε από αυτές με βάση τα συμπεράσματα που θα παρουσιάσουμε παρακάτω. Θέσεις για τις οποίες κατά την ανάπτυξη αυτού του έργου θα κάνουμε συστάσεις εκπαιδευτικού υλικού και πιθανά κριτήρια για την προσαρμογή τους.

Ως εκ τούτου, κατά την επιλογή αυτών των θέσεων εργασίας, εξετάσαμε επίσης τη δυνατότητα **εύλογων προσαρμογών**.

Ως εύλογες προσαρμογές νοείται κάθε αλλαγή σε θέση εργασίας ή εργασιακό περιβάλλον που είναι απαραίτητη προκειμένου ένα άτομο με αναπηρία να είναι επιλέξιμο, να εκτελεί και να προάγεται στα καθήκοντα της θέσης εργασίας ή να λαμβάνει κατάρτιση σε ισότιμη βάση. Στόχος είναι να δοθεί η δυνατότητα στα άτομα με αναπηρίες να έχουν πρόσβαση, να συμμετέχουν ή να προάγονται στην απασχόληση στην απασχόληση. Με αυτόν τον τρόπο, οι εργαζόμενοι με αναπηρία θα μπορούσαν να επιτύχουν την ίδια απόδοση εργασίας και να έχουν τις ίδιες ευκαιρίες με τους εργαζόμενους χωρίς αναπηρία, κάνοντας τα πράγματα λίγο διαφορετικά.

Σύμφωνα με την **οδηγία της ΕΕ για την ισότητα στην απασχόληση**, οι εργοδότες πρέπει να παρέχουν εύλογες προσαρμογές στους εργαζομένους με αναπηρία, στον βαθμό που αυτό δεν συνεπάγεται δυσανάλογη επιβάρυνση για τον εργοδότη. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο

αυτό το κριτήριο έχει ληφθεί υπόψη κατά την επιλογή θέσεων εργασίας εντός αυτών που αναλύθηκαν.

Τέλος, θα πρέπει να σημειωθεί ότι, πριν από την ανάλυσή μας, οι θέσεις στον τομέα της διοίκησης ή των βοηθητικών υπηρεσιών, όπως ο υπεύθυνος ελέγχου πρόσβασης, έχουν αποκλειστεί, καθώς πρόκειται για θέσεις που προτείνουμε σαφώς ως επιλογή ένταξης, καθώς θα μπορούσαν να εκτελεστούν από άτομα με αναπηρίες και για αυτό το είδος θέσεων υπάρχουν ήδη πολλαπλά υλικά και επιλογές κατάρτισης. Ως εκ τούτου, ξεκινήσαμε από 10 πιο συγκεκριμένες θέσεις εργασίας στον τομέα των φυσικών πετρωμάτων.

Στη συνέχεια, θα αναλύσουμε λεπτομερώς τα συμπεράσματα της ανάλυσης εργασίας και τα κριτήρια για την επιλογή 4 από αυτά με τα οποία θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε στο έργο InclusiveSTONE.

Συνοπτικά, με βάση τα προηγούμενα αποτελέσματα, οι εταίροι του έργου θα εκπονήσουν μια έκθεση στο πλαίσιο της εργασίας "R1-A3 Έκθεση ανάλυσης δεδομένων και συμπεράσματα", η οποία θα αντικατοπτρίζει τις αναγνωρισμένες οριζόντιες δεξιότητες και ικανότητες, καθώς και τις ειδικές ανάγκες προσαρμογής κάθε επαγγελματικής δραστηριότητας στον τομέα της πέτρας που αξιολογήθηκε.

Αυτή η αναφορά και όλες οι πληροφορίες σχετικά με το έργο είναι διαθέσιμες στην ακόλουθη διεύθυνση url:

- Ιστοσελίδα έργου InclusiveStone: <https://inclusivestone.eu/>

Περιεχόμενο

ΕΙΣΑΓΩΓΗ	2
1. ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΕΓΚΛΕΙΑΣ	6
2. ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	6
2.1. Δραστηριότητες και θέσεις εργασίας.....	6
2.2. Προσαρμογή των χώρων εργασίας	8
2.2.1. Περονοφόρο ανυψωτικό όχημα.....	¡Error! Marcador no definido.
2.2.2. Οδηγός φορτηγού	9
2.2.3. Γερανός	10
2.2.4. Γραμμή βαθμονόμησης, ενίσχυση	11
2.2.5. Κόφτες μπλοκ και κεφαλίδες.....	12
2.2.6. Ξύστρα, τραπέζι κοπής και άλλος εξοπλισμός	12
2.2.7. Υπεύθυνος συντήρησης.....	13
2.2.8. Μηχανή κοπής σανίδων.....	14
2.2.9. Απολήξεις.....	14
2.2.10. Καθαρισμός και διαχείριση αποβλήτων.....	15
3. ΣΥΜΠΕΡΆΣΜΑΤΑ.....	17

1. ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΕΝΤΑΞΗΣ

Η κοινοπραξία που απαρτίζει την InclusiveStone θεωρεί απαραίτητη τη διεξαγωγή έρευνας που θα επέτρεπε την αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης των διαφόρων διαστάσεων στις εταιρείες με τις οποίες έχει επαφή. Αυτή η έρευνα έχει ως στόχο να παράσχει στις συμμετέχουσες εταιρείες μια ανάλυση που εντοπίζει ευκαιρίες βελτίωσης για να διευκολύνει τη μετάβασή τους ή τη βελτίωσή τους ώστε να είναι μια εταιρεία χωρίς αποκλεισμούς. Επιπλέον, αυτή η έρευνα μας επέτρεψε να συγκεντρώσουμε πολύτιμες πληροφορίες σχετικά με την προσβασιμότητα των επιχειρήσεων, τη χρήση τεχνικών πόρων και εργαλείων, την επικοινωνία και την πληροφόρηση, τις στάσεις και τις πολιτικές, τα πρότυπα και τις διαδικασίες. Με αυτές τις πληροφορίες, η κοινοπραξία θα είναι σε θέση να συνεργαστεί πιο αποτελεσματικά με τις συμμετέχουσες εταιρείες για να βελτιώσει την προσβασιμότητά τους και να καταστήσει το περιβάλλον εργασίας τους πιο συμπεριληπτικό για τα άτομα με αναπηρία.

2. ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2.1. Δραστηριότητες και θέσεις εργασίας

Προκειμένου να εντοπίσουμε και να αναλύσουμε εκείνες τις θέσεις εργασίας που μπορεί να είναι πιο πιθανό να ενσωματώσουν προσωπικό με αναπηρίες, αναλύσαμε τις συγκεκριμένες απαιτήσεις 11 θέσεων εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη τις δεξιότητες και τις ικανότητες που απαιτούνται για την αποτελεσματική εκτέλεση της εργασίας και από τον πίνακα δεδομένων που έχει συμπληρωθεί από εμπειρογνώμονες και εταιρείες στον τομέα των φυσικών πετρωμάτων.

Θεωρήσαμε σημαντικό να επιλέξουμε αυτά τα 5 που θεωρούμε ότι θα μπορούσαν να δημιουργήσουν μεγαλύτερο αριθμό ευκαιριών απασχόλησης για την ομάδα των ατόμων με αναπηρία ή επειδή είναι λιγότερο περιοριστικά και συγκεκριμένα και, ως εκ τούτου, με μεγαλύτερες δυνατότητες εύρεσης ειδικευμένων προφίλ και με χαμηλότερα εμπόδια εισόδου ή / και που θα προσαρμόζονταν καλύτερα. προκειμένου να οριοθετηθεί η ανάπτυξη δραστηριοτήτων κατάρτισης και συστάσεις για προσαρμογή στις δραστηριότητες που μπορούν να καλυφθούν από αυτό το έργο.

Ως εκ τούτου, οι θέσεις που αναλύθηκαν ήταν:



institute of
Entrepreneurship
Development

1. Κλαρκ.
2. Οδηγός φορτηγού.
3. Γερανός.
4. Γραμμή βαθμονόμησης, ενίσχυση.
5. Κόφτης μπλοκ και κεφαλίδα.
6. Γέφυρα δίσκου, τραπέζι κοπής και άλλος εξοπλισμός.
7. Χειριστής συντήρησης.
8. Μηχανή κοπής χαρτών.
9. Τελειώνει.
10. Καθαρισμός και διαχείριση αποβλήτων.

2.2. Προσαρμογή των χώρων εργασίας

Μόλις προσδιοριστούν οι θέσεις εργασίας που σχετίζονται με την προηγούμενη ενότητα, θα παρουσιάσουμε τα συμπεράσματα αυτής της ανάλυσης που μας κάνει να επιλέξουμε πέντε από αυτές ως πιο εφικτές να καταληφθούν από άτομα με αναπηρίες, έτσι ώστε αργότερα να αξιολογηθούν οι πιθανές προσαρμογές που πρέπει να γίνουν για να διασφαλιστεί η προσβασιμότητα και οι ίσες ευκαιρίες στο χώρο εργασίας.

Κατά την ανάλυση των θέσεων, εξετάστηκαν διάφοροι παράγοντες σε καθεμία από αυτές: οι απαιτούμενες δεξιότητες, τα καθήκοντα που πρέπει να εκτελεστούν, οι απαιτούμενες δεξιότητες, οι συνθήκες της θέσης σε σχέση με τα έπιπλα και την τεχνολογία που θα χρησιμοποιηθεί, οι περιβαλλοντικές συνθήκες και οι παράγοντες κινδύνου, η κατάρτιση, η εργασιακή εμπειρία ή άλλες απαιτήσεις που απαιτούνται από κάθε θέση.

Συνεχίζουμε παρουσιάζοντας τα συμπεράσματα της ανάλυσης κάθε θέσης:

2.2.1. Κλαρκ

Είναι μια θέση που δεδομένων των χαρακτηριστικών των απαιτούμενων εργασιών (χειρισμός κλαρκ, χειρισμός και φόρτωση και εκφόρτωση υλικών με περονοφόρο ανυψωτικό και βασικές εργασίες συντήρησης), οι περισσότερες από αυτές αυτοματοποιημένες και ο βαθμός πολυπλοκότητας συγκριτικά μικρότερος από άλλες θέσεις που αναλύθηκαν, κατ' αρχήν πιστεύουμε ότι θα μπορούσαν να εκτελεστούν ή να προσαρμοστούν ευκολότερα από άλλες, για την υλοποίηση από άτομα με αναπηρία.

Η ανάλυση αυτής της θέσης δείχνει ότι απαιτείται χειρωνακτική επιδεξιότητα, ικανότητα κίνησης, απαιτεί προηγούμενη γνώση οδήγησης και κατοχή των προσόντων για το χειρισμό του περονοφόρου ανυψωτικού μηχανήματος, ανοχή σε καταστάσεις άγχους ή πνευματικής κόπωσης, προσωπική αυτονομία, ικανότητα διαπροσωπικής σχέσης και επικοινωνίας, προσανατολισμός στο περιβάλλον, χειρισμός εγγράφων (δελτία παράδοσης), ικανότητα χειρισμού του εξοπλισμού, όραση και ακοή και περιστασιακά λεκτική και προφορική κατανόηση.

Όσον αφορά τις δεξιότητες που απαιτούνται από τη θέση, πιστεύουμε ότι οι πιο ευαίσθητες είναι εκείνες που σχετίζονται με τη θέση και την προσπάθεια και ότι οι ακριβείς απαιτήσεις για κάθε θέση αυτού του τύπου, ιδίως από τις εταιρείες, πρέπει να καθοριστούν διεξοδικά, προκειμένου να διεξαχθεί μια επαρκής διαδικασία επιλογής και οι ακριβείς προσαρμογές όπου χρειάζεται, δεδομένου ότι, διαπιστώσαμε ότι σε ορισμένες περιπτώσεις αυτή η θέση παρουσιάζει τον κίνδυνο αναγκαστικών στάσεων και ότι μπορεί να παραταθεί χρονικά και ότι μπορεί να είναι η περίπτωση μη μηχανοποίησης ή αυτοματοποίησης των εργασιών φόρτωσης και εκφόρτωσης, η οποία θα μπορούσε να απαιτήσει σημαντική προσπάθεια.

Αυτή η θέση, από την άλλη πλευρά, μπορεί να παρουσιάζει εμπόδια πρόσβασης στην καμπίνα του περονοφόρου ανυψωτικού μηχανήματος ή την παρουσία μικρών ανομοιομορφιών και ανώμαλου εδάφους. Επιπλέον, το περιβάλλον μπορεί να παρουσιάζει ορισμένους κινδύνους που πρέπει να ληφθούν υπόψη κατά τον προσδιορισμό του καταλληλότερου τύπου αναπηρίας για εργασία σε αυτόν τον τύπο θέσης, όπως συνθήκες έκθεσης σε ακραίες θερμοκρασίες εάν εκτελείται υπαίθρια εργασία, υγρασία, κακός φωτισμός, θόρυβος ή κραδασμοί. Ομοίως, και σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά του τομέα των φυσικών λίθων, μπορεί να υπάρξει έκθεση σε χημικές ουσίες ή σκόνη.

Παρ' όλα τα παραπάνω, πρόκειται για μια θέση στην οποία, ναι, θα υπήρχε η δυνατότητα να γίνουν προσαρμογές και εύλογες προσαρμογές ορισμένων προϋποθέσεων, οι οποίες θα επέτρεπαν την ένταξη των ατόμων με αναπηρίες.

Ως εκ τούτου, θα είναι το επάγγελμα του FORKLIFT OPERATOR ενός από αυτούς που θα επιλεγούν για να εργαστούν σε αυτό το έργο. Στη δραστηριότητα R1-A4 θα αναλύσουμε λεπτομερώς ποιες αναπηρίες πιστεύουμε ότι είναι πιο πιθανό να προσαρμοστούν σε αυτή τη θέση, καθώς και θα προτείνουμε πιθανές προσαρμογές που θα μπορούσαν να εφαρμόσουν οι εταιρείες για να διευκολύνουν την πρόσβαση των ατόμων με αναπηρίες στο εργατικό δυναμικό τους.

2.2.2. Οδηγός φορτηγού

Μεταξύ των καθηκόντων της θέσης είναι αυτά της οδήγησης και της κυκλοφορίας του οχήματος, μαζί με τη συνεχή επανεξέταση της κατάστασής του (ελαστικά, καύσιμα, αμάξωμα, καθαρισμός) και του φορτίου, εκτός από την προηγούμενη προσαρμογή στις δραστηριότητες φόρτωσης και εκφόρτωσης.

Η ανάλυση αυτής της θέσης δείχνει ότι απαιτούνται δεξιότητες και προηγούμενες γνώσεις για το χειρισμό αυτών των οχημάτων μεγάλου μεγέθους και χωρητικότητας, έτσι ώστε να απαιτείται ευρεία χειρωνακτική επιδεξιότητα τόσο για εργασίες οδήγησης όσο και για την προετοιμασία της στοιβασίας και εκφόρτωσης, ικανότητα κίνησης (ανύψωση ή κατέβασμα σημαντικού ύψους της κλίνης του φορτηγού, και μεταξύ του φορτίου), ανοχή σε καταστάσεις άγχους ή πνευματικής κόπωσης, προσωπική αυτονομία, ικανότητα διαπροσωπικής σχέσης και επικοινωνίας, προσανατολισμός στο περιβάλλον, χειρισμός εγγράφων (δελτία παράδοσης), ικανότητα χειρισμού εξοπλισμού, όρασης και ακοής και περιστασιακά λεκτικής και προφορικής κατανόησης.

Όσον αφορά τις δεξιότητες που απαιτούνται για τη θέση, πιστεύουμε ότι οι πιο ευαίσθητες είναι εκείνες που σχετίζονται με την παρατεταμένη θέση καθίσματος, την ικανότητα μετακίνησης μεταξύ του φορτίου του φορτηγού και την ανύψωση και το κατέβασμα του χώρου επιβατών του οχήματος, εκτός από τη δύναμη που απαιτείται για το άνοιγμα και το κλείσιμο των θυρών του κιβωτίου. Ως εκ τούτου, οι ακριβείς απαιτήσεις για κάθε θέση πρέπει να

καθοριστούν λεπτομερώς από τις εταιρείες, ώστε να διεξαχθεί κατάλληλη διαδικασία επιλογής και οι ακριβείς προσαρμογές κατά περίπτωση.

Ωστόσο, ακόμη και αν πρόκειται για μια κατάσταση στην οποία, θα υπήρχε η δυνατότητα εύλογων προσαρμογών και προσαρμογών για την ένταξη των ατόμων με αναπηρία. Αυτή η θέση απαιτεί προηγούμενη γνώση οδήγησης και κατοχή άδειας φορτηγού " επίτευξη αυτού του στόχου συνεπάγεται την προηγούμενη υπέρβαση ενός θεωρητικού μέρους και πρακτικών οδήγησης που σήμερα αποτελούν σημαντική οικονομική δαπάνη και έχουν καταστεί ένα από τα κύρια εμπόδια εισόδου για τον τομέα των μεταφορών εν γένει, επομένως πιστεύουμε ότι ακόμη και η δυνατότητα κατασκευής ή προσαρμογής από άτομα με αναπηρίες.

Ως εκ τούτου, το επάγγελμα του TRUCK DRIVER δεν θα είναι ένα από αυτά που θα επιλεγούν για να εργαστούν σε αυτό το έργο.

2.2.3. Γερανός

Είναι μια θέση που βασίζεται κυρίως στο χειρισμό μηχανημάτων για την κινητοποίηση φορτίων βαρέων υλικών σε αποβάθρες φόρτωσης, φορτηγά, πλατφόρμες και εμπορευματοκιβώτια, σηματοδότηση και επίβλεψη διαδικασιών.

Δεδομένου ότι η θέση του χειριστή γερανού απαιτεί ειδική εκπαίδευση και κάρτα ενεργοποίησης για την απόδοσή του, σε πολλές περιπτώσεις αυτά έχουν θεωρηθεί ως ευκαιρία βελτίωσης για πολλούς εργαζόμενους στον κατασκευαστικό τομέα. Στην περίπτωση των ατόμων με αναπηρία που είχαν αναπτύξει κατεξοχήν σωματικές θέσεις εργασίας ως εργάτες ή υπάλληλοι κατασκευών, και λόγω αναπηρίας ή επιβάλλουσας αναπηρίας αναγκάστηκαν να τις εγκαταλείψουν, θέσεις εργασίας όπως αυτή σήμαιναν και αντιπροσωπεύουν μια ευκαιρία για επανειδίκευση και βελτίωση των συνθηκών εργασίας, συμβατή με την αναπηρία τους.

Μετά την ανάλυση της θέσης διαπιστώνεται ότι απαιτεί κάποια χειρωνακτική επιδεξιότητα για το χειρισμό του εξοπλισμού, ικανότητα κίνησης που συνοδεύει το φορτίο για την αποφυγή ατυχημάτων, ανοχή σε καταστάσεις άγχους ή ψυχικής κόπωσης εκτελώντας μονότονη εργασία, προσωπική αυτονομία, ικανότητα διαπροσωπικής σχέσης και επικοινωνίας, προσανατολισμός στο περιβάλλον, χειρισμός εγγράφων (δελτία παράδοσης), ικανότητα χειρισμού εξοπλισμού, όρασης και ακοής και, περιστασιακά, λεκτικής και προφορικής κατανόησης.

Οι ακριβείς απαιτήσεις για κάθε θέση θα πρέπει να καθορίζονται από τις εταιρείες, ώστε να διεξάγεται κατάλληλη διαδικασία επιλογής και οι αναγκαίες προσαρμογές, κατά περίπτωση. Είναι μια θέση στην οποία a priori δεν συνδέεται με μεγάλη σωματική προσπάθεια φορτίων και στην οποία θα υπήρχε η δυνατότητα να γίνουν προσαρμογές και εύλογες προσαρμογές ορισμένων συνθηκών, οι οποίες θα επέτρεπαν την ενσωμάτωση σε αυτά περισσότερων ατόμων με αναπηρίες.

Το επάγγελμα του CRANE OPERATOR θα είναι ένα από αυτά που θα επιλεγούν για να εργαστούν σε αυτό το έργο. Στη δραστηριότητα R1-A4 θα περιγράψουμε λεπτομερώς ποιες αναπηρίες πιστεύουμε ότι θα μπορούσαν να είναι πιο επιρρεπείς στην προσαρμογή στη θέση, καθώς και θα προτείνουμε πιθανές προσαρμογές που θα μπορούσαν να εφαρμόσουν οι εταιρείες για να διευκολύνουν την πρόσβαση των ατόμων με αναπηρίες στον εξοπλισμό τους.

2.2.4. Γραμμή βαθμονόμησης, ενίσχυση

Οι εργασίες συνίστανται στη χρήση και επίβλεψη εξοπλισμού βαθμονόμησης και φινιρίσματος επιφανειών, εργασίες ταξινόμησης, εργασίες ενίσχυσης υλικών και χειρισμό φορτίων για τροφοδοσία και εκφόρτωση γραμμών παραγωγής.

Καθώς οι γραμμές παραγωγής παρακολουθούνται από πολλά άτομα, αυτή η ομαδική εργασία ευνοεί τη συμπληρωματικότητα μεταξύ ατόμων με διαφορετικά επίπεδα κατάρτισης ή / και εμπειρίας και ως εκ τούτου καθιστά δυνατή τη συμπερίληψη μεταξύ άλλων ατόμων που δεν είχαν εμπειρία ή δεν χρειάζονταν υποστήριξη στη διαδικασία προσαρμογής και ένταξής τους.

Επιπλέον, είναι συνήθως μια θέση που εκτελείται από εκείνους που ξεκινούν στον τομέα, επομένως, όχι απαραίτητα με εμπειρία, μπορεί να είναι μια ευκαιρία για άτομα χωρίς ειδικά προσόντα ή / και ενδιαφέρονται να μάθουν το επάγγελμα και να εισέλθουν στον τομέα.

Οι διάφορες λειτουργίες (βαθμονόμηση, ενίσχυση, ταξινόμηση και μεταφορά, επεξεργασίες / εφαρμογή προϊόντων και υλοποίηση φινιρισμάτων) που συνεπάγεται, καθιστούν ότι a priori η εργασία διευκολύνει τις αλλαγές στάσης.

Η ανάλυση αυτής της θέσης δείχνει ότι απαιτείται χειρωνακτική επιδεξιότητα για το χειρισμό των τεμαχίων, ικανότητα κίνησης με πιθανότητα μικρών ανομοιομορφιών και ακανόνιστου εδάφους, προσανατολισμός στο περιβάλλον, ικανότητα χειρισμού του εξοπλισμού, όρασης και ακοής και περιστασιακά λεκτική και προφορική κατανόηση.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις όσον αφορά τις δεξιότητες που απαιτούνται για την ανάπτυξη της θέσης, πιστεύουμε ότι οι πιο ευαίσθητες είναι εκείνες που σχετίζονται με τη θέση και την προσπάθεια, την εφαρμογή υλικών και χημικών ουσιών και τη μη μηχανοποίηση ή αυτοματοποίηση ορισμένων εργασιών φόρτωσης και εκφόρτωσης των προϊόντων, οι οποίες θα μπορούσαν να συνεπάγονται πρόσθετη προσπάθεια. Επιπλέον, το περιβάλλον μπορεί να παρουσιάζει ορισμένους κινδύνους που πρέπει να ληφθούν υπόψη, όπως η έκθεση σε ακραίες θερμοκρασίες κατά την εκτέλεση υπαίθριων εργασιών, η υγρασία, ο κακός φωτισμός, ο θόρυβος ή οι κραδασμοί.

Για όλα τα παραπάνω, η κατάληψη της ΓΡΑΜΜΗΣ ΒΑΘΜΟΝΟΜΗΣΗΣ, ΕΝΙΣΧΥΣΗ θα είναι ένα από τα επαγγέλματα με τα οποία θα εργαστούμε σε αυτό το έργο. Στη δραστηριότητα R1-A4 θα δώσουμε περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις πιθανές προσαρμογές που πρέπει να

γίνονται από τις εταιρείες και ποιες αναπηρίες πιστεύουμε ότι θα μπορούσαν να προσαρμοστούν ευκολότερα σε αυτή τη θέση.

2.2.5. Κόφτες μπλοκ και κεφαλίδες

Είναι μια θέση στην οποία το άτομο που το εκτελεί πρέπει να επιβλέπει την κίνηση και το χειρισμό των μεγάλων μπλοκ μέσω του εργοστασίου τόσο μέσω του γερανού γέφυρας όσο και των βαγονιών, στη μηχανή κοπής μπλοκ, λαμβάνοντας μετρήσεις των μπλοκ και κόβοντάς τα για να κόψει τα κομμάτια σε καθαρές κοπές Προγραμματίστε τα μηχανήματα κοπής, και αλλάξτε και προσαρμόστε το μετά από κάθε χρήση.

Η ανάλυση αυτής της θέσης δείχνει ότι απαιτείται υψηλή χειρωνακτική ικανότητα στο χειρισμό του εξοπλισμού για την αποφυγή ατυχημάτων ή / και σφαλμάτων στην κοπή, αντοχή στο χειρισμό των κομμένων εξαρτημάτων και αποβλήτων στο βαγόνι ερειπίων, ικανότητα κίνησης, ανοχή σε καταστάσεις καταπόνησης που προκαλούνται κυρίως από τον έλεγχο πολλών μηχανών που λειτουργούν ταυτόχρονα (κόφτης μπλοκ και κεφαλίδα) και από τους χρόνους παράδοσης, αυτονομία και υπευθυνότητα, ικανότητα διαπροσωπικής σχέσης και επικοινωνίας, προσανατολισμός στο περιβάλλον, χειρισμός τεκμηρίωσης, ικανότητα χειρισμού εξοπλισμού, όραση και ακοή και περιστασιακά λεκτική και προφορική κατανόηση.

Αυτή η θέση μπορεί να έχει εμπόδια πρόσβασης λόγω της παρουσίας ανώμαλου εδάφους. Το περιβαλλοντικό περιβάλλον μπορεί να παρουσιάσει ορισμένους κινδύνους, όπως έκθεση σε ακραίες θερμοκρασίες κατά την εκτέλεση υπαίθριων εργασιών, υγρασία, θόρυβο ή κραδασμούς. Ομοίως, και σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά του τομέα των φυσικών λίθων, μπορεί να υπάρξει έκθεση σε χημικές ουσίες ή σκόνη.

Όσον αφορά τις δεξιότητες που απαιτούνται για τη θέση, πιστεύουμε ότι οι πιο ευαίσθητες είναι εκείνες που σχετίζονται με την επίβλεψη πολλών εξοπλισμών και διαδικασιών ταυτόχρονα, την τεχνογνωσία των δραστηριοτήτων μέτρησης, προετοιμασίας και κοπής των τεμαχίων και την ευθύνη της καλής δουλειάς αυτών για την απώλεια που για την εταιρεία θα μπορούσε να έχει λανθασμένη απόδοση, και τη μη εκμηχάνιση ορισμένων εργασιών φόρτωσης και εκφόρτωσης, οι οποίες θα μπορούσαν να απαιτήσουν σημαντική προσπάθεια.

Ως εκ τούτου, ο βαθμός πολυπλοκότητας είναι συγκριτικά υψηλότερος από άλλες θέσεις που αναλύθηκαν, οπότε κατ' αρχήν φαίνεται λογικό ότι θα πρέπει να διεξάγονται από άτομα με μεγαλύτερη προηγούμενη εμπειρία στον τομέα.

Επομένως, το επάγγελμα του BLOCK CUTTER AND HEADER δεν θα επιλεγεί για να εργαστεί σε αυτό το έργο.

2.2.6. Ξύστρα, τραπέζι κοπής και άλλος εξοπλισμός

Είναι μια θέση που σύμφωνα με τις απαιτούμενες εργασίες θα πραγματοποιήσει το χειρισμό των μπλοκ στο αντίστοιχο μηχάνημα, καθώς και τα τραπέζια και τα τελικά κομμάτια για

μέτρηση, μαζί με τον προγραμματισμό, την επίβλεψη και την προσαρμογή του εξοπλισμού κοπής. Όπως και στην προηγούμενη περίπτωση, πολλές από αυτές τις εργασίες αυτοματοποιούνται με εξελιγμένα προγράμματα κοπής ανάλογα με τον εξοπλισμό που χρησιμοποιείται, αλλά επομένως, σε κάθε περίπτωση, έχουν κάποιο βαθμό πολυπλοκότητας σε σχέση με άλλες θέσεις που αναλύονται.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις της θέσης, απαιτείται χειρωνακτική επιδεξιότητα και γνώση για το χειρισμό αυτού του εξοπλισμού για την αποφυγή ατυχημάτων και σφαλμάτων στην κοπή υλικών, ικανότητα κίνησης μέσα στο εργοστάσιο που μπορεί να παρουσιάζει μικρές ανομοιομορφίες και ανώμαλο έδαφος, αντοχή στο χειρισμό των εξαρτημάτων, ανοχή σε καταστάσεις καταπόνησης ή κόπωσης που προκαλούνται από τον έλεγχο της διαδικασίας των μηχανών και των χρόνων παράδοσης, αυτονομία και υπευθυνότητα, ικανότητα διαπροσωπικής σχέσης και επικοινωνίας, προσανατολισμός στο περιβάλλον, χειρισμός τεκμηρίωσης, όραση και ακοή και περιστασιακά λεκτική και προφορική κατανόηση.

Σύμφωνα με τις δεξιότητες που απαιτούνται για τη θέση, πιστεύουμε ότι πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη προσοχή σε αυτές που σχετίζονται με τον προγραμματισμό, την επίβλεψη και την προσαρμογή του διαφορετικού εξοπλισμού, την ολοκλήρωση της κοπής των κομματιών και την ευθύνη της καλής δουλειάς αυτών για την απώλεια που για την εταιρεία θα μπορούσε να έχει λανθασμένη απόδοση, και τη μη εκμηχάνιση ορισμένων εργασιών φόρτωσης και εκφόρτωσης τελικών προϊόντων, οι οποίες θα μπορούσαν να απαιτήσουν σημαντικές προσπάθειες.

Επιπλέον, το περιβάλλον μπορεί να παρουσιάζει ορισμένους κινδύνους που πρέπει να ληφθούν υπόψη, όπως οι συνθήκες έκθεσης σε ακραίες θερμοκρασίες κατά την εκτέλεση υπαίθριων εργασιών, η υγρασία, ο κακός φωτισμός, ο θόρυβος ή οι κραδασμοί.

Ως εκ τούτου, φαίνεται λογικό ότι αυτές οι θέσεις θα μπορούσαν να εκτελεστούν από άτομα με εμπειρία ή/και προηγούμενη κατάρτιση στον τομέα, οπότε το επάγγελμα του DISCOPUENTE, CUTTING TABLE AND OTHER EQUIPMENT δεν θα επιλεγεί για να εργαστεί σε αυτό το έργο.

2.2.7. Υπεύθυνος συντήρησης

Μεταξύ των εργασιών που απαιτούνται για τη θέση είναι οι περιοδικές εργασίες επισκευής και συντήρησης σε μηχανικό, ηλεκτρικό, συγκολλητικό, υδραυλικό εξοπλισμό και προγραμματισμό αυτομάτων. Αυτά μπορούν να αναπτυχθούν τόσο στα αγροκτήματα ή / και στα λατομεία, στις διαδρομές πρόσβασης σε αυτές τις εγκαταστάσεις, στις πλατφόρμες εργασίας, στα οχήματα και τα μηχανήματα της εταιρείας ή / και στα εργοστάσια.

Δεδομένου του εύρους των γνώσεων που απαιτούνται σε διάφορα θέματα, όπως η πολυπλοκότητα μεγάλου μέρους των λειτουργιών, εμποδίζει την πρόσβαση στους περισσότερους υποψηφίους και αφήνει τις δυνατότητες πρόσβασης σε αυτές τις θέσεις στα χέρια μιας μειοψηφίας.

Σύμφωνα με τις δεξιότητες που απαιτούνται για τη θέση, πιστεύουμε ότι στις οποίες πρέπει να δοθεί μεγαλύτερη προσοχή λόγω του κινδύνου, είναι εκείνες που σχετίζονται με το συνδυασμό εργασιών στο εργοστάσιο και στο λατομείο, σε ατμοσφαιρικές συνθήκες a priori δύσκολες λόγω συνθηκών έκθεσης σε ακραίες θερμοκρασίες, υγρασία, κακό φωτισμό, θόρυβο ή κραδασμούς, ή / και φυσικούς κινδύνους τυπικούς της δραστηριότητας (παγίδευση, εγκαύματα, κοψίματα, ηλεκτρικές επαφές,..), αναγκαστικές και παρατεταμένες στάσεις, περιπλάνηση σε μικρές πλαγιές και ανώμαλο έδαφος, εργασία σε διαφορετικά ύψη και έκθεση σε χημικές ουσίες ή σκόνη.

Ως εκ τούτου, φαίνεται λογικό ότι αυτές οι θέσεις θα μπορούσαν να εκτελεστούν από άτομα με μεγάλη εμπειρία στις λειτουργίες της θέσης, επομένως, το επάγγελμα του ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ δεν θα επιλεγεί για να εργαστεί σε αυτό το έργο.

2.2.8. Μηχανή κοπής σανίδων

Μεταξύ των εργασιών που απαιτούνται για αυτή τη θέση είναι η μεταφορά των μπλοκ στα μηχανήματα, ο χειρισμός του εξοπλισμού και η εισαγωγή μετρήσεων, κοπής, επιτήρησης και αφαίρεσης των σανίδων ως επί το πλείστον αυτοματοποιημένων.

Η ανάλυση αυτής της θέσης δείχνει ότι απαιτείται χειρωνακτική επιδεξιότητα για το χειρισμό των κομματιών, ικανότητα κίνησης (η εργασία μπορεί να γίνει σε πλατφόρμα σε ύψος), ανοχή σε καταστάσεις άγχους ή ψυχικής κόπωσης, προσωπική αυτονομία, ικανότητα διαπροσωπικής σχέσης και επικοινωνίας, προσανατολισμός στο περιβάλλον, ικανότητα χειρισμού του εξοπλισμού, όραση και ακοή και περιστασιακά λεκτική και προφορική κατανόηση.

Όσον αφορά τις δεξιότητες που απαιτούνται για τη θέση, πιστεύουμε ότι οι πιο ευαίσθητες είναι αυτές που σχετίζονται με τη θέση και την προσπάθεια. Επιπλέον, το περιβάλλον μπορεί να παρουσιάσει ορισμένους κινδύνους που πρέπει να ληφθούν υπόψη, όπως οι συνθήκες έκθεσης σε ακραίες θερμοκρασίες εάν εκτελούνται υπαίθριες εργασίες, υγρασία, κακός φωτισμός, θόρυβος ή δονήσεις ή / και περιπλάνηση σε μικρές ανομοιομορφίες και ακανόνιστο έδαφος. Μπορεί επίσης να υπάρξει έκθεση σε χημικές ουσίες ή σκόνη.

Ως εκ τούτου, ο βαθμός πολυπλοκότητας είναι μεγαλύτερος από άλλες θέσεις που αναλύθηκαν, οπότε κατ 'αρχήν φαίνεται λογικό ότι πρέπει να διεξάγονται από άτομα με προηγούμενη εμπειρία στον τομέα και που είχαν προηγουμένως περάσει από άλλες θέσεις στην εταιρεία.

Το επάγγελμα του TELAR δεν έχει επιλεγεί για να εργαστεί στα ακόλουθα στοιχεία αυτού του έργου.

2.2.9. Απολήξεις

Πρόκειται για μια θέση που, όπως υποδηλώνει το όνομά της, περιλαμβάνει εργασίες φινιρίσματος των τεμαχίων μέσω αυτόματου και χειροκίνητου εξοπλισμού, επίβλεψη αυτού

του εξοπλισμού και χειρισμό των φορτίων για τροφοδοσία και εκφόρτωση των γραμμών των διαφόρων απολήξεων. Ο εξοπλισμός μπορεί να είναι πολύ ποικίλος (κοπή, στίλβωση, φινιρίσμα, εξοπλισμός, τρυπάνια και άλλος εξοπλισμός αγκύρωσης) ανάλογα με τον τύπο φινιρίσματος που απαιτεί το υλικό.

Η ανάλυση αυτής της θέσης δείχνει ότι απαιτείται ευρεία χειρωνακτική επιδεξιότητα από τον αριθμό των εργαλείων που θα χρησιμοποιηθούν στη διαδικασία ολοκλήρωσης, την ικανότητα κίνησης, την ανοχή σε καταστάσεις άγχους ή ψυχικής κόπωσης, την προσωπική αυτονομία, την ικανότητα διαπροσωπικής σχέσης, τον προσανατολισμό στο περιβάλλον, το χειρισμό τεκμηρίωσης, την ικανότητα χειρισμού του εξοπλισμού, την όραση και την ακοή και περιστασιακά τη λεκτική και προφορική κατανόηση.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις όσον αφορά τις δεξιότητες που απαιτούνται για την ανάπτυξη της θέσης, πιστεύουμε ότι οι πιο ευαίσθητες είναι εκείνες που σχετίζονται με τη θέση και την προσπάθεια, την εφαρμογή υλικών και χημικών ουσιών και την πιθανή μη μηχανοποίηση ή αυτοματοποίηση των εργασιών φόρτωσης και εκφόρτωσης τελικών προϊόντων, οι οποίες θα μπορούσαν να συνεπάγονται πρόσθετη προσπάθεια.

Επιπλέον, το περιβάλλον μπορεί να παρουσιάζει ορισμένους κινδύνους που πρέπει να ληφθούν υπόψη, όπως η παρουσία μικρών κλίσεων και ακανόνιστου εδάφους, οι συνθήκες έκθεσης σε ακραίες θερμοκρασίες κατά την εκτέλεση υπαίθριων εργασιών, η υγρασία, ο κακός φωτισμός, ο θόρυβος ή οι δονήσεις.

Ωστόσο, είναι μια περίπλοκη θέση, λόγω της ποικιλίας των τεχνικών και του εξοπλισμού που πρέπει να χρησιμοποιηθεί, μεγάλης ευθύνης για να είναι το τελικό μέρος της διαδικασίας.

Το επάγγελμα του TERMINATIONS επίσης δεν έχει επιλεγεί για να συνεργαστεί μαζί της στην περαιτέρω ανάπτυξη αυτού του έργου.

2.2.10. Καθαρισμός και διαχείριση αποβλήτων

Πριν ξεκινήσουμε, θα επισημάνουμε ότι παρόλο που αυτή η θέση ως τέτοια, δεν υπάρχει στις περισσότερες από τις εταιρείες που συμβουλευτήκαν, πραγματοποιήσαμε την ανάλυσή της, καθώς πιστεύουμε ότι είναι μια θέση που συνιστούμε στις εταιρείες να εκτιμήσουν τη δυνατότητα συμπερίληψής τους στις παραγωγικές τους δομές, καθώς, εκτός από την προσφορά μιας πολύ ενδιαφέρουσας δυνατότητας ένταξης ατόμων με αναπηρίες στα πρότυπά τους, Μπορεί να αποτελέσει αποτελεσματική λύση σε διάφορα προβλήματα που προκύπτουν στην κανονική δραστηριότητα λόγω έλλειψης καθαριότητας ή αναποτελεσματικής διαχείρισης των αποβλήτων που παράγονται κατά τις διάφορες φάσεις παραγωγής στον τομέα των φυσικών λίθων, χωρίς να ξεχνάμε ότι θα μπορούσε επίσης να αποτελέσει εναλλακτική λύση για τη μείωση σε κάποιο βαθμό του μόνιμου κινδύνου πυριτιάσης που υπάρχει στον τομέα.

Αυτή η θέση μπορεί να καλύψει τόσο εργασίες βιομηχανικού καθαρισμού, καθαρισμού γραφείων όσο και διαχείρισης αποβλήτων.

Είναι μια θέση που δεδομένων των χαρακτηριστικών των απαιτούμενων εργασιών (υπηρεσίες καθαρισμού ακριβούς χαρακτήρα και επίσης εργασίες συντήρησης καθαρισμού που απαιτούν εξειδίκευση, προσδιορισμός της ανάγκης για υλικούς πόρους: προϊόντα καθαρισμού και προστατευτικού εξοπλισμού που απαιτούνται για την εκτέλεση της υπηρεσίας και ελέγχει το απόθεμά της στην αποθήκη του κέντρου εργασίας, διαχείριση της αντικατάστασής του κατά περίπτωση, γνωρίζει το σχέδιο υγιεινής και τα δελτία δεδομένων ασφαλείας των προϊόντων καθαρισμού που χρησιμοποιούνται σε κάθε ένα από τα κέντρα εργασίας, εκτελεί καθαρισμό με χειροκίνητα μέσα ή / και ειδικά μηχανήματα (στιλβωτές, σάρωθρα, βιομηχανικές ηλεκτρικές σκούπες, μηχανές έγχυσης και εξαγωγής κ.λπ.), εφαρμόζει διαφορετικές βιομηχανικές τεχνικές καθαρισμού, όπως καθαρισμό με υπερήχους, καθαρισμό πίεσης ή ξηρού ατμού, μεταξύ άλλων, συμπληρώνει σημειώσεις ελέγχου εργασίας και επικοινωνεί ή / και διαχειρίζεται περιστατικά εξυπηρέτησης, τόσο πραγματικές όσο και δυνητικές, για την εφαρμογή των απαραίτητων διορθωτικών ή / και προληπτικών μέτρων, διαχειρίζεται τη συλλογή, ταξινόμηση και επεξεργασία των παραγόμενων αποβλήτων) και ο βαθμός πολυπλοκότητας συγκριτικά χαμηλότερος από άλλες θέσεις που αναλύθηκαν, κατ' αρχήν πιστεύουμε ότι θα μπορούσαν να πραγματοποιηθούν ή να προσαρμοστούν ευκολότερα από άλλες, για την υλοποίηση από άτομα με αναπηρίες.

Η ανάλυση αυτής της θέσης δείχνει ότι απαιτείται χειρωνακτική επιδεξιότητα, ικανότητα κίνησης, περιστασιακή ανοχή σε καταστάσεις άγχους ή πνευματικής κόπωσης, προσωπική αυτονομία, περιστασιακά διαπροσωπικές σχέσεις και επικοινωνιακές δεξιότητες, προσανατολισμός στο περιβάλλον, χειρισμός τεκμηρίωσης (δελτία παράδοσης), ικανότητα χειρισμού εξοπλισμού, όρασης και ακοής και περιστασιακά λεκτική και προφορική κατανόηση.

Όσον αφορά τις δεξιότητες που απαιτούνται από τη θέση, πιστεύουμε ότι για άλλη μια φορά, οι πιο ευαίσθητες είναι εκείνες που σχετίζονται με τη θέση και την προσπάθεια και ότι οι ακριβείς απαιτήσεις για κάθε θέση αυτού του τύπου, ιδίως από τις εταιρείες, πρέπει να καθοριστούν διεξοδικά, προκειμένου να διεξαχθεί μια επαρκής διαδικασία επιλογής και οι ακριβείς προσαρμογές όπου χρειάζεται, δεδομένου ότι έχουμε εντοπίσει ότι σε ορισμένες περιπτώσεις αυτή η θέση παρουσιάζει τον κίνδυνο αναγκαστικών στάσεων που προκαλούν σωματική υπερφόρτωση ή μυοσκελετικούς τραυματισμούς ή περιστασιακά κάποια φόρτιση βάρους.

Αυτή η θέση, από την άλλη πλευρά, μπορεί να παρουσιάσει εμπόδια πρόσβασης σε ύψη, καθαρισμό περιοχών δύσκολης πρόσβασης ή παρουσία μικρών πλαγιών και ακανόνιστου εδάφους. Επιπλέον, το περιβάλλον μπορεί να παρουσιάζει ορισμένους κινδύνους που πρέπει να ληφθούν υπόψη κατά τον προσδιορισμό του καταλληλότερου τύπου αναπηρίας για εργασία σε αυτόν τον τύπο θέσης, όπως συνθήκες έκθεσης σε ακραίες θερμοκρασίες εάν εκτελείται

υπαίθρια εργασία, υγρασία, κακός φωτισμός, θόρυβος ή κραδασμοί. Ομοίως, και σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά του τομέα των φυσικών λίθων, μπορεί να υπάρξει έκθεση σε χημικές ουσίες ή σκόνη. Επιπλέον, η χρήση ειδικών μηχανημάτων καθαρισμού μπορεί επίσης να συνεπάγεται ορισμένους φραγμούς πρόσβασης και κινδύνους.

Παρ' όλα αυτά, είναι μια κατάσταση στην οποία, λαμβάνοντας υπόψη ότι δεν απαιτείται προηγούμενη εκπαίδευση και ότι η ειδική εκπαίδευση μπορεί να προσεγγιστεί με απλό τρόπο, θα υπήρχε η δυνατότητα να γίνουν προσαρμογές και εύλογες προσαρμογές ορισμένων προϋποθέσεων, οι οποίες θα επέτρεπαν την ένταξη των ατόμων με αναπηρίες, δεδομένου ότι το επίπεδο εξειδίκευσης και πολυπλοκότητας που απαιτείται σε σύγκριση με άλλες θέσεις είναι πολύ χαμηλότερο.

Θα είναι επίσης το επάγγελμα του ΦΟΡΕΑ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ, ενός από αυτούς που θα επιλεγούν για να εργαστούν σε αυτό το έργο. Στη δραστηριότητα R1-A4 θα αναλύσουμε λεπτομερώς ποιες αναπηρίες πιστεύουμε ότι είναι πιο πιθανό να προσαρμοστούν σε αυτή τη θέση, καθώς και θα προτείνουμε πιθανές προσαρμογές που θα μπορούσαν να εφαρμόσουν οι εταιρείες για να διευκολύνουν την πρόσβαση των ατόμων με αναπηρίες στο εργατικό δυναμικό τους.

3. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Για όλα τα παραπάνω, εξετάστηκε η λεπτομερής μελέτη στις δραστηριότητες R1-A4 των πέντε επιλεγμένων θέσεων:

1. Κλαρκ.
2. Γερανός.
3. Γραμμή βαθμονόμησης, ενίσχυση.
4. Καθαρισμός και διαχείριση αποβλήτων.

Πρέπει να θυμόμαστε ότι, καθ' όλη τη διάρκεια της ανάπτυξης αυτού του έργου, σκοπεύουμε να δώσουμε κατευθυντήριες γραμμές σε εταιρείες στον τομέα των φυσικών πετρωμάτων για να ανοίξουν το μυαλό τους και να σπάσουν τα εμπόδια στην πρόσβαση των ατόμων με αναπηρίες, δείχνοντάς τους παραδείγματα προσαρμογών και εύλογων προσαρμογών που μπορούν να αναπαραχθούν ή ακόμα και να τους βοηθήσουν να δημιουργήσουν τις δικές τους προσαρμογές.

Τόσο για αυτές τις επιλεγμένες θέσεις όσο και για τις υπόλοιπες που αναλύθηκαν, δεν πρέπει να ξεχνάμε, ωστόσο, ότι η τελική απόφαση σχετικά με την απόδοση του ίδιου από ένα άτομο με αναπηρίες και, κατά περίπτωση, οι ισχύουσες προσαρμογές, θα εξαρτηθεί ιδιαίτερα από κάθε εργαζόμενο, αφού, αν και θα κάνουμε προτάσεις σχετικά με πιθανές παθολογίες που



μπορούν να προσαρμοστούν καλύτερα στις θέσεις, Η γενίκευση δεν είναι ποτέ δυνατή επειδή κάθε άτομο έχει τελικά τα δικά του χαρακτηριστικά και τελικά, η διαχείριση ανθρώπινων πόρων αποτελείται από τη συνεργασία με ανθρώπους και ο καθένας είναι αναμφίβολα μοναδικός.



Institute of
Entrepreneurship
Development